

БИБЛИОТЕКА СПЕЦИАЛИСТА по охране труда

№1(13) • 2007

РУБРИКИ



ОСНОВА
ИЗДАТЕЛЬСТВО

Адрес и телефоны
издательства

01032, г. Киев-32,
ул. Жилинская, 87/30
тел. (044) 239-38-97,
т/ф: 239-38-95.
e-mail: osnova@i.kiev.ua

Ответственный за выпуск
Александр Васильковский

Напечатанные в выпуске материалы принадлежат к интеллектуальной собственности издателя, защищены международным и украинским законодательством и не могут быть использованы без ссылки

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются

Ответственность за содержание рекламных материалов возлагается на рекламодателя

Свидетельство о государственной регистрации печатного средства массовой информации № 11377-250Р от 22.06.2006

Учредитель
000 «Основа»

Издатель
000 «Основа»

©000 «Основа», 2007

- ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
- СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ
- МЕЖДУНАРОДНЫЕ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ СТАНДАРТЫ
- НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ
- ПРАВИЛА
- ИНСТРУКЦИИ
- ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА
- ТЕХНОЛОГИИ ЗАЩИТЫ
- ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
- АУДИТ
- РЕКОМЕНДАЦИИ
- КОММЕНТАРИИ

СОДЕРЖАНИЕ

- Закон Украины о ратификации Европейской социальной хартии (пересмотренной) 2
- Европейская социальная хартия (пересмотренная) 2
- Покажчик до Державного реєстру нормативно-правових актів з охорони праці
(Окончание, начало см. в № 9–12, 2006) 13
- Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов
(Окончание, начало см. в № 7–12, 2006) 23

ЗАКОН УКРАИНЫ

О РАТИФИКАЦИИ ЕВРОПЕЙСКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ХАРТИИ (ПЕРЕСМОТРЕННОЙ)

Верховная Рада Украины **постановляет:**

Ратифицировать Европейскую социальную хартию (пересмотренную), принятую 3 мая 1996 року в г. Страсбурге и подписанную от имени Украины 7 мая 1999 года в г. Страсбурге, со следующими заявлениями:

1. Украина принимает на себя обязательства считать часть I Хартии декларацией целей, к осуществлению которых она будет стремиться всеми соответствующими средствами, как указано во вступительном пункте части I Хартии.

2. Украина принимает на себя обязательство считать обязательными для Украины следующие статьи и пункты части II Хартии:

- пункты 1, 2, 3, 4 статьи 10;
 - пункты 1, 2, 3 статьи 11;
 - пункты 1, 2 статьи 14;
 - пункты 1, 2, 3 статьи 15;
 - статья 16;
 - пункты 1, 2 статьи 17;
 - пункты 1, 2, 3, 4 статьи 18;
 - статья 20;
 - статья 21;
 - статья 22;
 - статья 23;
 - статья 24;
 - пункты 1, 2 статьи 26;
 - пункты 1, 2, 3 статьи 27;
 - статья 28;
 - статья 29;
 - статья 30;
 - пункты 1, 2 статьи 31.
- пункты 1, 2, 3, 4 статьи 1;
 - пункты 1, 2, 4, 5, 6, 7 статьи 2;
 - пункты 1, 2, 3, 4 статьи 3;
 - пункты 2, 3, 4, 5 статьи 4;
 - статья 5;
 - пункты 1, 2, 3, 4 статьи 6;
 - пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 статьи 7;
 - пункты 1, 2, 3, 4, 5 статьи 8;
 - статья 9;

Президент Украины
В. ЮЩЕНКО

(Ратифицирована
Законом № 137-V
от 14.09.2006)
Страсбург, 3 мая 1996 года

ЕВРОПЕЙСКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ

(ПЕРЕСМОТРЕННАЯ)

Неофициальный перевод

Преамбула

Подписавшие настоящую Хартию правительства, являющиеся членами Совета Европы,

учитывая, что целью Совета Европы является достижение еще более тесного единства между его членами в целях защиты и осуществления идеалов и принципов, которые являются их общим наследием, и содействия их экономическому и социальному прогрессу, в частности путем обеспечения и более широкой реализации прав человека и основных свобод;

принимая во внимание, что в Конвенции о защите прав человека и основных свобод, подписанной в Риме 4 ноября 1950 года, и в Протоколе к ней государства – члены Совета Европы договорились обеспечить своему населению гражданские и политические права и свободы, указанные в этих документах;

учитывая, что в Европейской социальной хартии, открытой для подписания 18 октября 1961 года в Турине, и в Протоколах к ней государства – члены Совета Европы согласились обеспечить своему населению социальные права, указанные в этих документах, в целях повышения их уровня жизни и социального благополучия;

напоминая, что Конференция министров по правам человека, состоявшаяся в Риме 5 ноября 1990 года, подчеркнула необходимость, с одной стороны, сохранить неделимый характер прав человека – гражданских, политических, экономических, социальных и культурных – и, с другой стороны, дать новый импульс Европейской социальной хартии;

преисполненные решимости, как было согласовано на Конференции министров в Турине 21 и 22 октября 1991 года, обновить и уточнить основное содержание Европейской социальной хартии, с тем чтобы учесть, прежде всего, те существенные социальные изменения, которые произошли со времени принятия Хартии;

признавая преимущества закрепления в пересмотренной Хартии, которая должна постепенно заменить существующую Европейскую социальную хартию, прав, провозглашенных в тексте первоначальной Хартии, в поправках к ней и в Дополнительном протоколе 1988 года, а также новых прав, согласились о нижеследующем:

Часть I

Стороны признают в качестве цели своей политики, которую они будут осуществлять с помощью всех надлежащих средств как национального, так и международного характера, создание условий, обеспечивающих эффективное осуществление следующих прав и принципов:

1. Каждый человек должен иметь возможность зарабатывать себе на жизнь трудом по свободно избранной специальности.

2. Все трудящиеся имеют право на справедливые условия труда.

3. Все трудящиеся имеют право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

4. Все трудящиеся имеют право на справедливое вознаграждение, достаточное для поддержания нормального уровня жизни их самих и их семей.

5. Все трудящиеся и работодатели имеют право на свободное объединение в национальные или международные организации для защиты своих экономических и социальных интересов.

6. Все трудящиеся и работодатели имеют право заключать коллективные договоры.

7. Дети и подростки имеют право на особую защиту от опасности физического и морального ущерба, которой они подвергаются.

8. Работающие женщины в период беременности имеют право на особую защиту их труда.

9. Каждый человек имеет право на надлежащие возможности для профессиональной ориентации в целях оказания ему помощи в выборе профессии, в соответствии с его личными способностями и интересами.

10. Каждый человек имеет право на надлежащие возможности для профессиональной подготовки.

11. Каждый человек имеет право пользоваться любыми средствами, позволяющими ему поддерживать свое здоровье в наилучшем возможном состоянии.

12. Все трудящиеся и их иждивенцы имеют право на социальное обеспечение.

13. Каждый человек, не имеющий достаточных материальных средств, имеет право на социальную и медицинскую помощь.

14. Каждый человек имеет право пользоваться услугами социальных служб.

15. Инвалиды имеют право на независимость, социальную интеграцию и участие в жизни общества.

16. Семья, являющаяся основной ячейкой общества, имеет право на надлежащую социальную, правовую и экономическую защиту для обеспечения ее всестороннего развития.

17. Дети и молодые люди имеют право на надлежащую социальную, правовую и экономическую защиту.

18. Граждане любой из Сторон имеют право заниматься на территории любой другой Стороны любой приносящей доход деятельностью на равных основаниях с гражданами этой Стороны, за исключением ограничений, вызванных вескими экономическими или социальными причинами.

19. Трудящиеся-мигранты, являющиеся гражданами одной из Сторон, а также их семьи имеют право на защиту и помощь на территории любой другой Стороны.

20. Все трудящиеся имеют право на равные возможности и равное обращение в сфере занятости без дискриминации по признаку пола.

21. Трудящиеся имеют право получать информацию и консультации на предприятии.

22. Трудящиеся имеют право участвовать в определении и в улучшении условий труда и производственной среды на предприятии.

23. Каждый престарелый имеет право на социальную защиту.

24. Все трудящиеся имеют право на защиту в случае прекращения занятости.

25. Все трудящиеся имеют право на защиту своих требований в случае неплатежеспособности их работодателя.

26. Все трудящиеся имеют право на защиту своего достоинства на рабочем месте.

27. Все лица с семейными обязанностями, поступающие или желающие поступить на работу, имеют право сделать это, не подвергаясь дискриминации и по возможности не создавая коллизии между своей работой и семейными обязанностями.

28. Представители трудящихся на предприятиях имеют право на защиту от действий, наносящих им ущерб, и им должны быть предоставлены надлежащие возможности для осуществления их функций.

29. Все трудящиеся имеют право на получение информации и на то, чтобы с ними консультировались в ходе осуществления коллективных сокращений штата.

30. Каждый человек имеет право на защиту от бедности и социального отторжения.

31. Каждый человек имеет право на жилье.

Часть II

Стороны считают для себя имеющими силу, как это предусмотрено в части III, обязательства, изложенные в нижеследующих статьях и пунктах.

Статья 1. Право на труд

В целях обеспечения эффективного осуществления права на труд Стороны обязуются:

1) признать одной из своих основных целей и обязанностей достижение и поддержание как можно более высокого и стабильного уровня занятости, имея в виду достижение полной занятости;

2) обеспечить эффективную защиту права трудящихся зарабатывать себе на жизнь трудом по свободно избранной специальности;

3) создать для всех трудящихся бесплатные службы по трудоустройству или поддерживать их функционирование;

4) обеспечить или содействовать обеспечению соответствующей профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и переподготовки.

Статья 2. Право на справедливые условия труда

В целях обеспечения эффективного осуществления права на справедливые условия труда Стороны обязуются:

1) установить разумную продолжительность рабочего дня и рабочей недели и постепенно сокращать продолжительность рабочей недели в той мере, в какой это позволяет рост производительности труда и другие связанные с этим факторы;

2) установить оплачиваемые праздничные дни;

3) обеспечить предоставление как минимум четырехнедельного ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) ликвидировать риск, сопряженный с выполнением опасных и вредных работ, а там, где пока невозможно ликвидировать или в достаточной мере смягчить этот риск, обеспечить либо сокращение продолжительности рабочего времени, либо дополнительные оплачиваемые отпуска для тех, кто занят на таких работах;

5) обеспечить еженедельный период отдыха, который, по мере возможности, должен совпадать с днем недели, признаваемым по традиции или обычаю соответствующей страны или региона днем отдыха;

6) обеспечить информирование трудящихся в письменной форме как можно быстрее и во всяком случае не позднее чем через два месяца со дня начала их работы по найму о существенных аспектах трудового договора или трудовых отношений;

7) обеспечить, чтобы трудящиеся, занятые на ночной работе, получили льготы, учитывающие особый характер работы в ночное время.

Статья 3. Право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены

В целях обеспечения эффективного осуществления права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, Сто-

роны обязуются в консультации с организациями предпринимателей и трудящихся:

1) сформулировать, осуществлять и периодически пересматривать последовательную национальную политику по вопросам охраны и гигиены труда и производственной среды. Первейшей целью этой политики должно быть улучшение охраны и гигиены труда, а также предотвращение несчастных случаев и ущерба для здоровья и возникающих или случающихся в процессе работы или связанных с ней рисков, прежде всего путем сокращения до минимума причин риска, присущих производственной среде;

2) издать правила безопасности и гигиены труда;

3) принять меры по контролю за применением таких правил;

4) способствовать прогрессивному развитию служб охраны и гигиены труда для всех трудящихся, прежде всего с консультативными и профилактическими функциями.

Статья 4. Право на справедливое вознаграждение

В целях обеспечения эффективного осуществления права на справедливое вознаграждение Стороны обязуются:

1) признать право трудящихся на вознаграждение, которое позволит обеспечить им и их семьям достойный уровень жизни;

2) признать право трудящихся на повышенную оплату за сверхурочную работу, за исключением некоторых особых случаев;

3) признать право трудящихся мужчин и женщин на равную оплату за труд равной ценности;

4) признать за всеми трудящимися право на получение в разумные сроки заблаговременного уведомления о прекращении их работы по найму;

5) разрешать вычеты из заработной платы только с соблюдением условий и в объеме, которые предусмотрены национальным законодательством или правилами, либо установлены в коллективных договорах или решениях арбитража.

Осуществление этих прав обеспечивается посредством свободно заключаемых коллективных договоров, либо созданного на основании закона механизма установления заработной платы или других средств, отвечающих национальным условиям.

Статья 5. Право на организацию

В целях обеспечения или поощрения свободы трудящихся и работодателей в создании местных, национальных или международных организаций для защиты своих экономических и социальных интересов и свободы вступления в эти организации, Стороны обязуются обеспечить, чтобы в национальном законодательстве не содержались нормы, ограничивающие эту свободу, и чтобы его нормы не применялись таким образом, что ограничивали бы эту свободу. В какой степени гарантии, предусмотренные в настоящей статье, относятся к полиции определяется национальными законами или нормативными актами. Принцип, регулирующий применение этих гарантий в отношении военнослужащих, и степень их применимости в отношении лиц этой категории, также определяются национальными законами или нормативными актами.

Статья 6. Право на заключение коллективных договоров

В целях обеспечения эффективного осуществления права на заключение коллективных договоров Стороны обязуются:

1) содействовать проведению совместных консультаций между трудящимися и работодателями;

2) содействовать, когда это необходимо и целесообразно, созданию механизмов для проведения добровольных переговоров между работодателями или организациями работодателей и организациями трудящихся с целью регулирования условий занятости посредством коллективных договоров;

3) содействовать созданию и использованию надлежащего механизма примирения и добровольного арбитража для урегулирования трудовых споров;

и признают:

4) право трудящихся и работодателей на коллективные действия в случаях коллизии интересов, включая право на забастовку, при ус-

ловии соблюдения обязательств, которые могут вытекать из заключенных ранее коллективных договоров.

Статья 7. Право детей и молодежи на защиту

В целях обеспечения эффективного осуществления права детей и молодежи на защиту Стороны обязуются:

1) установить, что минимальный возраст приема на работу составляет 15 лет, за исключением случаев, когда дети заняты на определенном виде легких работах, не наносящих ущерба их здоровью, нравственности или образованию;

2) установить, что минимальный возраст для приема на работу в отношении определенных видов занятий, которые считаются опасными и вредными для здоровья, составляет 18 лет;

3) установить, что лица, на которых еще распространяется положение об обязательном обучении, не должны быть заняты на таких работах, которые лишают их возможности получать это обучение в полном объеме;

4) ограничить продолжительность рабочего дня для лиц в возрасте до 18 лет в соответствии с потребностями их развития и, в частности, с их потребностями в области профессиональной подготовки;

5) признать за молодыми трудящимися и учениками право на справедливую оплату труда или на другие соответствующие пособия;

6) установить, чтобы время, затраченное подростками на профессиональную подготовку во время обычного рабочего дня, с согласия работодателя рассматривалось как часть рабочего дня;

7) установить для работающих лиц в возрасте до 18 лет как минимум четырехнедельный ежегодный оплачиваемый отпуск;

8) установить, что лица в возрасте до 18 лет не должны быть заняты на ночных работах, за исключением некоторых видов работ, предусмотренных в национальных законах или нормативных актах;

9) установить, что лица в возрасте до 18 лет, занятые на некоторых видах работ, предусмотренных национальными законами или нормативными актами, должны проходить регулярный медицинский осмотр;

10) обеспечить специальную защиту от опасности физического и морального ущерба, которой подвергаются дети и молодые люди, и, в частности, от опасности, с которой прямо или косвенно сопряжена их работа.

Статья 8. Право работающих женщин на охрану материнства

В целях обеспечения эффективного осуществления права работающих женщин на охрану материнства Стороны обязуются:

1) предоставлять женщинам до и послеродовой отпуск общей продолжительностью не менее 14 недель либо в виде оплачиваемого отпуска, либо путем выплаты достаточных пособий по социальному обеспечению или из общественных фондов;

2) считать незаконным, если работодатель уведомляет женщину об увольнении в период от даты, когда она уведомила работодателя о своей беременности, до окончания ее отпуска по беременности, или если он предупреждает ее об увольнении в такое время, что оно теряет законность в этот период;

3) обеспечить, чтобы матери, которые имеют грудных детей, имели достаточные для их кормления перерывы в работе;

4) регулировать работу в ночное время беременных женщин, женщин, недавно родивших ребенка, и женщин, ухаживающих за своими грудными детьми;

5) запретить любое использование труда беременных женщин, женщин родивших ребенка, и женщин, ухаживающих за своими грудными детьми, на подземных работах в горнодобывающих отраслях и на всех других работах, которые не подходят для них в силу того, что это опасно, вредные для здоровья или тяжелые работы, а также принять должные меры по защите прав таких женщин в отношении занятости.

Статья 9. Право на профессиональную ориентацию

В целях обеспечения эффективного осуществления права на профессиональную ориентацию Стороны обязуются предоставлять или поощрять, по мере необходимости, оказание услуг, которые помогут всем лицам, в том числе инвалидам, решать проблемы, связанные с выбором профессии или повышением профессионального уровня с учетом индивидуальных особенностей и ситуации на рынке труда.

Эта помощь должна предоставляться бесплатно как молодым людям, включая школьников, так и взрослым.

Статья 10. Право на профессиональную подготовку

В целях обеспечения эффективного осуществления права на профессиональную подготовку Стороны обязуются:

1) предоставлять или способствовать предоставлению, по мере необходимости и в консультации с организациями работодателей и трудящихся, техническую и профессиональную подготовку всем лицам, включая инвалидов, а также предоставлять средства, дающие доступ к высшему техническому и университетскому образованию исключительно на основе критерия личных способностей;

2) создать или способствовать развитию системы ученичества и иных систем профессиональной подготовки юношей и девушек по различным специальностям по месту работы;

3) обеспечить или развивать по мере необходимости:

a) достаточные и легко доступные средства в целях профессиональной подготовки взрослых трудящихся;

b) специальные средства в целях профессиональной переподготовки взрослых трудящихся, вызванные потребностями технического прогресса и новыми тенденциями в области занятости;

4) принимать или способствовать принятию специальных программ переподготовки и реинтеграции лиц, являющихся длительно безработными;

5) поощрять максимальное использование имеющихся возможностей за счет таких необходимых мер, как:

a) сокращение или упразднение всякой платы за обучение;

b) предоставление в соответствующих случаях финансовой помощи;

c) включение в нормированные рабочие часы времени, затрачиваемого трудящимися на дополнительную профессиональную подготовку, которую они получают по требованию своего работодателя без отрыва от производства;

d) обеспечение посредством необходимого контроля, осуществляемого в консультации с организациями работодателей и трудящихся, эффективной организации ученичества и любой другой системы подготовки молодых трудящихся, и в целом надлежащей защиты молодых трудящихся.

Статья 11. Право на охрану здоровья

В целях обеспечения эффективного осуществления права на охрану здоровья Стороны обязуются принять, непосредственно или в сотрудничестве с государственными или частными организациями, соответствующие меры, направленные, в частности, на:

1) устранение, насколько это возможно, причин нездоровья;

2) предоставление услуг консультационного и просветительского характера, направленных на укрепление здоровья и здорового образа жизни и на развитие чувства личной ответственности за свое здоровье;

3) предотвращение, насколько это возможно, эпидемических, эндемических и других заболеваний, а также несчастных случаев.

Статья 12. Право на социальное обеспечение

В целях обеспечения эффективного осуществления права на социальное обеспечение Стороны обязуются:

1) создать или поддерживать систему социального обеспечения;

2) поддерживать такую систему социального обеспечения на удовлетворительном уровне, как минимум на уровне, который требуется для ратификации Европейского кодекса социального обеспечения;

3) добиваться постепенного подъема системы социального обеспечения на более высокий уровень;

4) принимать меры путем заключения соответствующих двусторонних и многосторонних соглашений или другими средствами и при соблюдении условий, предусмотренных в этих соглашениях, с тем чтобы обеспечить:

a) одинаковый режим для своих граждан и граждан других Сторон в том, что касается прав на социальное обеспечение, включая сохранение преимуществ, предоставленных законодательством о социальном обеспечении, независимо от любого передвижения защищаемого лица между территориями Сторон;

b) предоставление, сохранение и восстановление прав на социальное обеспечение такими средствами, как суммирование периодов страхования или рабочего стажа, осуществляемых в соответствии с законодательством каждой из Сторон.

Статья 13. Право на социальную и медицинскую помощь

В целях обеспечения эффективного осуществления права на социальную и медицинскую помощь Стороны обязуются:

1) обеспечить, чтобы любому лицу, которое не имеет достаточных средств к существованию и которое не в состоянии ни добыть их своими собственными усилиями, ни получить их из других источников, в частности, за счет выплат в рамках системы социального обеспечения, предоставлялась соответствующая помощь, а в случае болезни – уход, необходимый в его состоянии;

2) обеспечить, чтобы лица, пользующиеся подобной помощью, не ущемлялись в этой связи в своих политических и социальных правах;

3) предусмотреть, чтобы каждый человек через посредство соответствующих государственных или частных служб мог получить такую консультативную и индивидуальную помощь, какие могут потребоваться, чтобы предотвратить, устранить или облегчить материальную нужду лично его и его семьи;

4) применять положения, указанные в пунктах 1, 2 и 3 настоящей статьи, на тех же условиях, что и к своим гражданам, к гражданам других Сторон, законно находящимся на их территории, в соответствии со своими обязательствами по Европейской конвенции о социальной и медицинской помощи, подписанной в Париже 11 декабря 1953 года.

Статья 14. Право на использование услуг социальных служб

В целях обеспечения эффективного осуществления права на социальное обслуживание Стороны обязуются:

1) содействовать деятельности или созданию служб, которые, используя методы социальной работы, способствовали бы повышению благосостояния и развитию как отдельных лиц, так и групп в обществе, а также их адаптации к социальной среде;

2) поощрять участие отдельных лиц, а также добровольных или иных организаций в создании и деятельности таких служб.

Статья 15. Право инвалидов на самостоятельность, социальную интеграцию и на участие в жизни общества

В целях обеспечения инвалидам, независимо от их возраста, а также характера и причин их инвалидности, возможности эффективно осуществлять право на самостоятельность, социальную интеграцию и участие в жизни общества Стороны обязуются, в частности:

1) принимать необходимые меры для обеспечения инвалидам необходимой ориентации, образования и профессиональной подготовки в рамках, когда это возможно, соответствующих общих систем, а когда невозможно – через специализированные государственные или частные учреждения;

2) содействовать их доступу к занятости с помощью любых возможных мер, поощряющих предпринимателей к найму и удержанию на работе таких лиц в обычной рабочей среде, и там, где это невозможно в силу их недостатков, к приспособлению условий труда к возможностям таких лиц путем создания предназначенных для них видов занятости в соответствии со степенью инвалидности. В определенных случаях для осуществления таких мер могут потребоваться специализированные службы трудоустройства и поддержки;

3) способствовать всесторонней социальной интеграции таких лиц и их участию в жизни общества, в частности, путем предоставления им технических средств, позволяющих преодолевать препятствия, которые ограничивают их общение и передвижение, и открывающих им доступ к транспорту, жилью, культурной деятельности и полноценному досугу.

Статья 16. Право семьи на социальную, правовую и экономическую защиту

В целях обеспечения необходимых условий для всестороннего развития семьи как основной ячейки общества Стороны обязуются содействовать экономической, правовой и социальной защите семейной жизни, в частности посредством социальных и семейных пособий, налоговых

льгот, поощрения строительства жилья, приспособленного к семейным нуждам, помощи молодым семьям и других соответствующих мер.

Статья 17. Право матерей и детей на социальную и экономическую защиту

В целях обеспечения эффективного осуществления права детей и молодежи воспитываться в обстановке, способствующей полному развитию их личности, а также их физических и умственных способностей, Стороны обязуются, непосредственно или в сотрудничестве с государственными или частными организациями, принимать все надлежащие и необходимые меры, для того чтобы:

- 1) а) обеспечить детям и молодежи, с учетом прав и обязанностей их родителей, получение необходимых для них заботы, помощи, образования и профессиональной подготовки, в частности путем создания или поддержания достаточных и адекватных для этого учреждений и служб;
- б) оберегать детей и молодежь от безнадзорности, насилия и эксплуатации;
- с) обеспечивать защиту и особую помощь со стороны государства детям и молодежи, временно или постоянно лишенным поддержки своих семей;

- 2) обеспечивать детям и молодежи бесплатное начальное и среднее образование, а также содействовать стабильной посещаемости в школах.

Статья 18. Право заниматься приносящей доход деятельностью на территории других Сторон

В целях обеспечения эффективного осуществления права заниматься приносящей доход деятельностью на территории любой другой Стороны Стороны обязуются:

- 1) применять действующее законодательство в либеральном духе;
- 2) упростить существующие формальности и сократить или упразднить сборы и другие сборы с иностранных рабочих или их работодателей;
- 3) смягчить на индивидуальной или коллективной основе законодательство, регулирующее наем иностранных трудящихся; и признают:
- 4) право своих граждан выезжать из своей страны, для того чтобы заняться приносящей доход деятельностью на территории других Сторон.

Статья 19. Право трудящихся-мигрантов и их семей на защиту и помощь

В целях обеспечения эффективного осуществления права трудящихся-мигрантов и их семей на защиту и помощь на территории любой другой Стороны Стороны обязуются:

- 1) содействовать созданию или поддержанию деятельности служб, призванных оказывать достаточную и бесплатную помощь таким трудящимся и, в частности, предоставлять в их распоряжение точную информацию и предпринимать все необходимые меры, насколько это соответствует национальному законодательству, против введения в заблуждение дезинформации, касающейся эмиграции и иммиграции;
- 2) принимать в рамках своей юрисдикции соответствующие меры для облегчения выезда, проезда и приема таких трудящихся и их семей и обеспечивать им во время проезда в рамках своей юрисдикции оказание необходимых санитарных и медицинских услуг, а также надлежащие гигиенические условия;
- 3) содействовать, когда это представляется целесообразным, сотрудничеству между государственными и частными социальными службами стран эмиграции и иммиграции;
- 4) гарантировать законно находящимся на их территории трудящимся-мигрантам в той мере, в какой эти вопросы регулируются законами или правилами или входят в компетенцию административных властей, режим, не менее благоприятный, чем тот, который предоставляется их собственным гражданам, в следующих областях:

- а) оплата и иные условия найма и труда;
- б) членство в профессиональных союзах и пользование преимуществами по коллективным договорам;
- с) жилье;
- 5) обеспечить законно находящимся на их территории трудящимся-мигрантам режим, не менее благоприятный, чем тот, который

предоставляется их собственным гражданам, в отношении налогов, сборов и отчислений, взимаемых с лиц, работающих по найму;

- б) содействовать в максимально возможной степени воссоединению семей трудящихся-мигрантов, которым разрешено поселиться на их территории;

- 7) обеспечить законно находящимся на их территории трудящимся-мигрантам режим, не менее благоприятный, чем тот, который предоставляется их собственным гражданам, в отношении доступа к судебным инстанциям по вопросам, упомянутым в настоящей статье;

- 8) гарантировать законно находящимся на их территории трудящимся-мигрантам, чтобы они не подвергались высылке, кроме случаев, когда они создают угрозу национальной безопасности или наносят ущерб общественному порядку или нравственности;

- 9) разрешить трудящимся-мигрантам в пределах, разрешенных законом, переводить любую часть их заработка и сбережений, какую они пожелают;

- 10) распространить защиту и помощь, предусмотренные в настоящей статье, на трудящихся-мигрантов, работающих не по найму, в том объеме, в каком эти меры применимы к данной категории трудящихся;

- 11) поощрять обучение и оказывать содействие в обучении трудящихся-мигрантов и членов их семей национальному языку принимающего государства или, если таких языков несколько, — одному из них;

- 12) поощрять, насколько это практически возможно, обучение и оказывать содействие в обучении детей трудящихся-мигрантов родному языку их родителей.

Статья 20. Право на равные возможности и равное обращение в решении вопросов трудоустройства и выбора рода занятий без дискриминации по признаку пола

В целях обеспечения эффективного осуществления права на равные возможности и равное обращение в занятости и в выборе занятий без дискриминации по признаку пола Стороны обязуются признавать это право и принимать надлежащие меры для обеспечения осуществления этого права в следующих областях:

- а) трудоустройство, защита от увольнения и профессиональная реинтеграция;
- б) профессиональная ориентация, подготовка, переподготовка и переквалификация;
- с) условия найма и труда, включая вознаграждение за труд;
- д) профессиональная карьера, включая повышение по работе.

Статья 21. Право на информацию и консультации

В целях обеспечения эффективного осуществления права трудящихся на получение информации и на то, чтобы с ними консультировались на предприятии, Стороны обязуются принимать или поощрять меры, дающие трудящимся и их представителям в соответствии с национальным законодательством и практикой возможность:

- а) регулярно или в нужное время и в понятной форме получать информацию об экономическом и финансовом положении предприятия, при том понимании, что им может быть отказано в сообщении информации, которая может нанести ущерб предприятию или является конфиденциальной; и
- б) того, что с ними в надлежащее время будут консультироваться относительно предлагаемых администрацией предприятия решений, которые могут существенно затронуть интересы трудящихся, особенно тех решений, которые могут оказать серьезное влияние на ситуацию с занятостью на предприятии.

Статья 22. Право участвовать в определении и улучшении условий труда и производственной среды

В целях обеспечения эффективного осуществления права трудящихся на участие в определении и улучшении условий труда и производственной среды на предприятии Стороны обязуются принимать или поощрять меры, дающие трудящимся или их представителям возможность в соответствии с национальным законодательством и практикой участвовать:

- а) в определении и улучшении условий труда, организации труда и производственной среды;
- б) в обеспечении охраны и гигиены труда на предприятии;

с) в организации социального и социально-культурного обслуживания и создании для этого условий на предприятии;

д) в контроле за соблюдением правил и положений по этим вопросам.

Статья 23. Право лиц пожилого возраста на социальную защиту

В целях обеспечения эффективного осуществления права пожилых людей на социальную защиту Стороны обязуются принимать или поощрять, непосредственно или в сотрудничестве с государственными и частными организациями, надлежащие меры, направленные, в частности, на то, чтобы:

– дать пожилым людям возможность как можно дольше оставаться полноценными членами общества путем предоставления:

а) достаточных средств, позволяющих им вести достойную жизнь и играть активную роль в государственной, общественной и культурной жизни;

б) информации об имеющихся услугах и льготах для пожилых людей и о возможностях для последних пользоваться этими услугами;

– дать пожилым людям возможность свободно выбирать свой образ жизни и вести независимое существование в привычной для них обстановке, пока они желают и могут делать это, путем:

а) предоставления им жилья, соответствующего их потребностям и состоянию здоровья, или оказания помощи в переоборудовании их жилья в соответствии с их нуждами;

б) заботы об их здоровье, медицинского и иного обслуживания в соответствии с их состоянием;

– гарантировать поддержку пожилым людям, живущим в заведениях для престарелых, при уважении неприкосновенности их частной жизни, а также их участие в принятии решений, касающихся условий жизни в заведениях для престарелых.

Статья 24. Право на защиту в случаях увольнения

В целях обеспечения эффективного осуществления права трудящихся на защиту в случае увольнения Стороны обязуются признавать:

а) право всех трудящихся не быть уволенными без уважительных причин, связанных с их служебными возможностями или поведением, или с производственными потребностями предприятия, учреждения или организации;

б) право трудящихся, уволенных без уважительных причин, на адекватную компенсацию и иные надлежащие пособия.

Для этого Стороны обязуются обеспечить трудящемуся, который считает, что его увольнение было необоснованным, право апелляции к беспристрастному органу.

Статья 25. Право трудящихся на защиту их прав в случае банкротства их работодателя

В целях обеспечения эффективного осуществления права трудящихся на защиту их законных прав в случае неплатежеспособности работодателя Стороны обязуются обеспечивать, чтобы права трудящихся, вытекающие из трудовых договоров или трудовых отношений, гарантировались соответствующим гарантийным институтом либо любой другой действенной формой защиты.

Статья 26. Право работника на защиту своего достоинства по месту работы

В целях обеспечения эффективного осуществления реализации права всех трудящихся на защиту достоинства по месту работы Стороны обязуются в консультации с организациями предпринимателей и трудящихся:

1) содействовать разъяснительной работе и информированию по вопросам сексуальных домогательств на рабочем месте или в связи с работой и их предотвращению и принимать все необходимые меры для защиты трудящихся от такого поведения;

2) содействовать разъяснительной работе и информированию в отношении издевательских, явно враждебных и оскорбительных действий против отдельных трудящихся на рабочем месте или в связи с работой и их предотвращению и принимать необходимые меры для защиты трудящихся от такого поведения.

Статья 27. Право трудящихся с семейными обязанностями на равные возможности и равное обращение

В целях обеспечения осуществления права работающих мужчин и женщин с семейными обязанностями на равенство возможностей и на равное обращение с ними, а также между такими работниками и всеми остальными работниками, Стороны обязуются:

1) принять соответствующие меры, с тем чтобы:

а) предоставлять трудящимся с семейными обязанностями возможность поступить на работу и сохранять работу, а также возобновлять работу после перерыва, вызванного семейными обязанностями, включая меры в области профессиональной ориентации и профессиональной подготовки;

б) учитывать их потребности в отношении условий труда и социального обеспечения;

с) развивать государственные и частные социальные службы, в том числе детские сады и другие детские учреждения, или способствовать их развитию;

2) обеспечивать возможность любому из родителей получать после отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком, продолжительность и условия которого должны определяться национальным законодательством, коллективными договорами или практикой;

3) обеспечивать, чтобы семейные обязанности как таковые не служили уважительной причиной для увольнения.

Статья 28. Право представителей трудящихся на защиту и льготы на предприятиях

В целях обеспечения эффективного осуществления права представителей трудящихся осуществлять свои функции Стороны обязуются добиться, чтобы на предприятиях представители трудящихся:

а) пользовались эффективной защитой от действий, направленных против них, включая увольнение на основании их статуса или деятельности в качестве представителей трудящихся на данном предприятии;

б) получали надлежащие средства и возможности, позволяющие им оперативно и действенно выполнять свои функции с учетом системы трудовых отношений в конкретной стране, а также потребностей, размера и возможностей предприятия.

Статья 29. Право трудящихся на информацию и консультации с ними при коллективных увольнениях по сокращению штата

В целях обеспечения эффективного осуществления права трудящихся на то, чтобы их информировали и с ними консультировались в случаях коллективных увольнений по сокращению штатов, Стороны обязуются обеспечить, чтобы работодатели заблаговременно информировали представителей трудящихся о предстоящих коллективных увольнениях такого рода и консультировались с ними относительно путей и средств, позволяющих ограничить масштабы и смягчить последствия таких увольнений, например, путем использования параллельно с увольнениями социальных мер, направленных, в частности, на содействие новому трудоустройству или переподготовке увольняемых трудящихся.

Статья 30. Право на защиту от нищеты и социального отторжения

В целях обеспечения эффективного осуществления права на защиту от нищеты и социального отторжения Стороны обязуются:

а) принять меры в рамках единого и скоординированного подхода для облегчения лицам, живущим в условиях социального отторжения или нищеты, или же на грани таких условий, а также их семьям доступа, в частности, к занятости, жилью, профессиональной подготовке, образованию, культуре, а также к социальной и медицинской помощи;

б) пересматривать эти меры, с тем чтобы в случае необходимости адаптировать их к меняющимся условиям.

Статья 31. Право на жилье

В целях обеспечения, эффективного осуществления права на жилье Стороны обязуются принимать меры, направленные на:

1) содействие доступу к жилью, отвечающему должным требованиям;

2) предотвращать бездомность и сокращать ее масштабы с целью ее постепенной ликвидации;

3) сделать цену на жилье доступной для людей, не имеющих достаточных средств.

Часть III

Статья А. Обязательства

1. С учетом положений статьи В, ниже, каждая из Сторон обязуется:

а) рассматривать часть I настоящей Хартии как декларацию целей, к достижению которых она будет стремиться всеми надлежащими средствами в соответствии с вводным пунктом вышеназванной части;

б) считать имеющими для себя обязательную силу по меньшей мере шесть из девяти нижеследующих статей части II настоящей Хартии: статьи 1, 5, 6, 7, 12, 13, 16, 19 и 20;

в) считать имеющими для себя обязательную силу такое дополнительное число статей или имеющих цифровое обозначение пунктов части II настоящей Хартии, которые она изберет, при условии, что общее число обязательных для нее статей и имеющих цифровое обозначение пунктов должно составлять не менее 16 статей или 63 имеющих цифровое обозначение пункты.

2. Статьи или пункты, избранные в соответствии с подпунктами «б» и «в» пункта 1 настоящей статьи, сообщаются Генеральному секретарю Совета Европы во время сдачи на хранение ратификационной грамоты или документа о принятии или одобрении.

3. Каждая из Сторон может впоследствии заявить путем уведомления Генерального секретаря, что она считает имеющими для себя обязательную силу любые иные статьи или любые иные имеющие цифровое обозначение пункты части II Хартии, которые она еще не приняла в соответствии с положениями пункта 1 настоящей статьи. Такие принятые впоследствии обязательства рассматриваются как неотъемлемая составная часть ратификации, принятия или одобрения и приобретают такую же силу, начиная с первого дня месяца, следующего после даты уведомления.

4. Каждая из Сторон располагает системой трудовой инспекции, соответствующей ее национальным условиям.

Статья В. Связи с Европейской социальной хартией и Дополнительным протоколом 1988 года

1. Ни одна из Сторон Европейской социальной хартии или Дополнительного протокола от 5 мая 1988 года не может ратифицировать, принять или одобрить настоящую Хартию, если она не считает для себя имеющими обязательную силу, по крайней мере, положения, соответствующие положениям Европейской социальной хартии, а там, где это необходимо, — Дополнительного протокола к ней.

2. Принятие обязательств в соответствии с любым положением настоящей Хартии означает, что с момента вступления в силу этих обязательств для соответствующей Стороны в отношении этой Стороны перестают действовать соответствующие обязательства Европейской социальной хартии, а там, где это необходимо, Дополнительного протокола к ней 1988 года в случае, если эта Сторона считает для себя имеющим обязательную силу первый из этих документов или оба эти документа.

Часть IV

Статья С. Контроль за осуществлением обязательств, содержащихся в настоящей Хартии

Осуществление правовых обязательств, содержащихся в настоящей Хартии, подлежит такому же контролю, что и Европейская социальная хартия.

Статья Д. Коллективные жалобы

1. Положения Дополнительного протокола к Европейской социальной хартии, предусматривающего систему подачи коллективных жалоб, применяются и к обязательствам, установленным в настоящей Хартии для государств, ратифицировавших указанный Протокол.

2. Любое государство, которое не считает имеющим для себя обязательную силу Дополнительный протокол к Европейской социальной хартии, предусматривающий систему подачи коллективных жалоб, может при сдаче на хранение своей ратификационной грамоты

или документа о принятии или одобрении настоящей Хартии объявить путем уведомления на имя Генерального секретаря Совета Европы о том, что оно принимает порядок контроля за соблюдением им обязательств по Хартии в соответствии с процедурой, предусмотренной в указанном Протоколе.

Часть V

Статья Е. Запрет дискриминации

Осуществление прав, изложенных в настоящей Хартии, обеспечивается без дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, состояния здоровья, принадлежности к какому-либо национальному меньшинству, рождения или иным обстоятельствам.

Статья F. Отступление от выполнения обязательств в случае войны или национальной угрозы

1. В случае войны или иной национальной угрозы для жизни нации, любая Сторона может принять меры в отступление от выполнения своих обязательств по настоящей Хартии в объеме, строго необходимом в связи со сложившимся положением, при условии, что такие меры не противоречат другим ее обязательствам по международному праву.

2. Любая Сторона, воспользовавшаяся этим правом на отступление от выполнения взятых на себя обязательств, в разумные сроки исчерпывающим образом информирует Генерального секретаря Совета Европы о принятых мерах и причинах их принятия. Она также должна информировать Генерального секретаря, когда такие меры прекращают свое действие и возобновляется в полном объеме выполнение принятых ею положений Хартии.

Статья G. Ограничения

1. Изложенные в части I права и принципы, когда они эффективно претворяются в жизнь и их практическое осуществление, как это предусмотрено в части II, не могут подвергаться никаким иным ограничениям, кроме указанных в частях I и II, за исключением ограничений, установленных законом и необходимых в демократическом обществе для защиты прав и свобод других лиц или защиты государственных интересов, национальной безопасности, здоровья населения или общественной нравственности.

2. Ограничения, допускаемые по настоящей Хартии в отношении изложенных в ней прав и обязанностей, не подлежат применению в иных целях, кроме тех, для которых они предусмотрены.

Статья H. Хартия и внутригосударственное право или международные соглашения

Положения настоящей Хартии не должны применяться в ущерб положениям внутреннего права, любых двусторонних или многосторонних договоров, конвенций или соглашений, которые уже вступили в силу или могут вступить в силу и которые будут более благоприятны для лиц, находящихся под ее защитой.

Статья I. Выполнение взятых на себя обязательств

1. Без ущерба для способов выполнения обязательств, предусмотренные в данных статьях, соответствующие положения статей 1–31 части II настоящей Хартии выполняются с помощью:

- законов и нормативных актов;
- соглашений между предпринимателями и организациями предпринимателей и организациями трудящихся;
- того или иного сочетания указанных двух способов;
- иными подходящими способами.

2. Соблюдение обязательств, вытекающих из положений пунктов 1, 2, 3, 4, 5 и 7 статьи 2, пунктов 4, 6 и 7 статьи 7, пунктов 1, 2, 3 и 5 статьи 10 и статей 21 и 22 части II настоящей Хартии, считается эффективным только в том случае, если эти положения применяются в соответствии с пунктом 1 данной статьи к абсолютному большинству трудящихся, к которым относятся эти положения.

Статья J. Поправки

1. Любые поправки к частям I и II настоящей Хартии с целью расширения прав, гарантированных настоящей Хартией, а также любые поправки к частям III–IV, предложенные какой-либо из Сторон или Правительственным комитетом, направляются Генеральному секретарю Совета Европы, а последний направляет их Сторонам настоящей Хартии.

2. Любая поправка, предложенная согласно положениям предшествующего пункта, подлежит рассмотрению Правительственного комитета, который направляет принятый им текст на одобрение Комитета Министров после консультаций с Парламентской ассамблеей. После одобрения текста Комитетом Министров он направляется Сторонам для принятия.

3. Любая поправка к части I и части II настоящей Хартии вступает в силу в отношении тех Сторон, которые приняли данную поправку, в первый день месяца, следующего после истечения месячного периода после даты, на которую эти Стороны сообщают Генеральному секретарю о том, что они принимают ее.

В отношении любой Стороны, которая принимает поправку позднее, она вступает в силу в первый день месяца, следующего после истечения месячного периода после даты, на которую эта Сторона сообщит Генеральному секретарю о принятии ею данной поправки.

4. Любые поправки к частям III–VI настоящей Хартии вступают в силу в первый день месяца, следующего после истечения месячного периода после даты, на которую все Стороны сообщают Генеральному секретарю о том, что они приняли данную поправку.

Часть VI**Статья K. Подписание, ратификация и вступление в силу**

1. Настоящая Хартия открыта для подписания государствами – членами Совета Европы. Она подлежит ратификации, принятию или одобрению. Ратификационные грамоты или документы о принятии или одобрении сдаются на хранение Генеральному секретарю Совета Европы.

2. Настоящая Хартия вступает в силу в первый день месяца, следующего после истечения месячного периода после даты, на которую три государства – члена Совета Европы выразят согласие с тем, что в соответствии с предыдущим пунктом они считают настоящую Хартию имеющей для них обязательную силу.

3. Для любого государства-члена, которое впоследствии выразит согласие с тем, что настоящая Хартия имеет для него обязательную силу, Хартия вступает в силу в первый день месяца, следующего после истечения месячного периода после даты сдачи им на хранение ратификационной грамоты или документа о принятии или одобрении.

Статья L. Территориальное применение

1. Настоящая Хартия применяется к территории метрополии каждой из Сторон. Каждое правительство, подписавшее Хартию, может при подписании или сдаче на хранение ратификационной грамоты или документа о принятии или одобрении направить на имя Генерального секретаря Совета Европы заявление с указанием территории, которую в этих целях следует рассматривать в качестве территории метрополии.

2. Любая из Сторон может при подписании или сдаче на хранение своей ратификационной грамоты или документа о принятии или одобрении настоящей Хартии или в любое время после этого направить на имя Генерального секретаря Совета Европы заявление о том, что действие Хартии полностью или в ее части распространяется на территорию или территории вне метрополии, указанные в данном заявлении, которые она представляет в международных отношениях или за которые она несет международную ответственность. В заявлении указываются статьи и пункты части II Хартии, которые Сторона принимает как имеющие обязательную силу в отношении территорий, перечисленных в заявлении.

3. Действие Хартии распространяется на территорию или территории, указанные в вышеупомянутом заявлении, начиная с первого дня месяца, следующего после истечения месячного периода после даты получения Генеральным секретарем уведомления о таком заявлении.

4. Любая Сторона может впоследствии путем уведомления на имя Генерального секретаря Совета Европы заявить о том, что в отношении одной или более территорий, на которые в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи было распространено действие Хартии, она принимает в качестве имеющих обязательную силу любую статью или пункт, имеющий цифровое обозначение, которые она еще не приняла в отношении данной территории или территорий. Такие взятые на себя впоследствии обязательства рассматриваются в качестве составной части первоначального заявления в отношении данной территории и действуют в том же объеме, начиная с первого дня месяца, следующего после истечения месячного периода после даты получения Генеральным секретарем такого уведомления.

Статья M. Денонсация

1. Любая Сторона может денонсировать настоящую Хартию только по истечении пяти лет с даты вступления ее в силу для данной Стороны или по истечении любого последующего двухгодичного периода и в любом случае, направив за шесть месяцев предварительное уведомление Генеральному секретарю Совета Европы, который соответственно информирует об этом другие Стороны.

2. Любая Сторона может в соответствии с положениями предыдущего пункта денонсировать любую принятую ею статью или пункт части II Хартии при условии, что число статей или пунктов, которые являются обязательными для такой Стороны, ни в какой момент не составляли менее 16 в первом случае и менее 63 – во втором и что в это число статей или пунктов по-прежнему входят выбранные Стороной статьи, относящиеся к числу тех, которые специально упомянуты в подпункте «b» пункта 1 статьи A.

3. Любая Сторона может денонсировать настоящую Хартию или любую из статей или пунктов части II Хартии на условиях, указанных в пункте 1 настоящей статьи, в отношении любой территории, на которую действие Хартии распространяется в силу заявления, сделанного в соответствии с пунктом 2 статьи L.

Статья N. Приложение

Приложение к настоящей Хартии является ее неотъемлемой составной частью.

Статья O. Уведомления

Генеральный секретарь Совета Европы уведомляет государства – члены Совета и Генерального директора Международного Бюро труда о:

- a) любом подписании;
- b) сдаче на хранение любой ратификационной грамоты или документа о принятии или одобрении;
- c) любой дате вступления настоящей Хартии в силу в соответствии со статьей K;
- d) любом заявлении, сделанном во исполнение пунктов 2 и 3 статьи A, пунктов 1 и 2 статьи D, пункта 2 статьи F, пунктов 1, 2, 3 и 4 статьи L;
- e) любой поправке в соответствии со статьей J;
- f) любой денонсации в соответствии со статьей M;
- g) любом другом акте, уведомлении или сообщении, касающемся настоящей Хартии.

В удостоверение чего нижеподписавшиеся, должным образом на то уполномоченные, подписали настоящую пересмотренную Хартию.

Совершено в Страсбурге 3 мая 1996 года на английском и французском языках, причем оба текста являются равно аутентичными, в единственном экземпляре, который будет храниться в архивах Совета Европы. Генеральный секретарь Совета Европы препровождает должным образом заверенные копии каждому государству – члену Совета Европы и Генеральному директору Международного бюро труда.

ной)

Сфера действия пересмотренной**Европейской социальной хартии в отношении лиц, находящихся под ее защитой**

1. Без ущерба для пункта 4 статьи 12 и пункта 4 статьи 13 лица, на которые распространяется действие статей с 1-й по 17-ю и с 20-й по 31-ю, включают иностранцев только в том случае, если они являются гражданами других Сторон, на законных основаниях проживающими или постоянно работающими на территории соответствующей Стороны, при том понимании, что эти статьи должны толковаться в свете положений статей 18 и 19.

Настоящее толкование не препятствует любой из Сторон распространить аналогичные права на других лиц.

2. Каждая из Сторон предоставит беженцам, отвечающим определению по Конвенции о статусе беженцев, подписанной 28 июля 1951 года, и по Протоколу от 31 января 1967 года и на законных основаниях проживающим на ее территории, максимально благоприятный режим и во всяком случае не менее благоприятный, чем тот, который предусмотрен обязательствами, принятыми Стороной по указанной Конвенции, а также по любым другим действующим международным соглашениям, применимым к упомянутым выше беженцам.

3. Каждая Сторона предоставит лицам без гражданства (апатридам), в соответствии с их определением в Конвенции о статусе беженцев, принятой в Нью-Йорке 28 сентября 1954 года, законно находящимся на ее территории, по возможности, максимально благоприятный режим, во всяком случае не менее благоприятный, чем в соответствии с обязательствами, взятыми на себя данной Стороной в соответствии с упомянутой Конвенцией и в соответствии с любыми другими действующими международными документами, применимыми к таким беженцам.

Часть I, пункт 18 и часть II, пункт 1 статьи 18

Существует понимание, что эти положения не затрагивают вопрос въезда на территории Сторон и не наносят ущерба положениям Европейской конвенции о поселении, подписанной в Париже 13 декабря 1955 года.

Часть II**Статья 1, пункт 2**

Этот пункт не должен толковаться как запрещающий или разрешающий любые уставные правила или практику обеспечения через профессиональные союзы.

Статья 2, пункт 6

Стороны могут предусмотреть, что этот пункт не применяется:

- а) в отношении трудящихся, имеющих трудовой договор или вступивших в трудовые отношения сроком не более чем на один месяц и/или рабочая неделя которых не превышает восьми часов;
- б) в отношении лиц, имеющих трудовой договор или трудовые отношения случайного и/или специфического характера, при условии, что неприменение данного положения оправдано объективными обстоятельствами.

Статья 3, пункт 4

Существует понимание, что для целей данного положения функции, организация и условия действия этих услуг определяются национальными законами или нормативными актами, коллективными договорами или иными средствами, соответствующими национальным условиям.

Статья 4, пункт 4

Это положение должно пониматься таким образом, что оно не препятствует немедленному увольнению в случае серьезного проступка.

Статья 4, пункт 5

Существует понимание, что Сторона может взять на себя обязательство, предусмотренное в этом пункте, если вычеты из заработной платы подавляющего большинства трудящихся не допускаются либо законом, либо коллективными договорами или решениями арбитража, за исключением тех лиц, на которых указанные акты не распространяются.

Статья 6, пункт 4

Существует понимание, что каждая из Сторон может в том, что ее касается, регламентировать осуществление права на забастовку посредством закона при условии, что любое другое возможное ограничение этого права может быть обосновано в соответствии с положениями статьи 6.

Статья 7, пункт 2

Данное положение не препятствует Сторонам предусмотреть в своем национальном законодательстве, что подростки, не достигшие предписанного минимального возраста для приема на работу, могут трудиться в той мере, в которой это абсолютно необходимо для их профессиональной подготовки, при условии, что эта работа осуществляется в соответствии с условиями, предусмотренными компетентными властями, и что приняты меры по охране здоровья и безопасности этих подростков.

Статья 8, пункт 2

Данное положение не должно толковаться таким образом, что оно устанавливает абсолютный запрет. Могут быть сделаны исключения, например, в следующих случаях:

- а) если работающая женщина совершила проступок, который оправдывает расторжение трудовых отношений;
- б) если соответствующее обязательство более не действует;
- с) если истек срок трудового договора.

Статья 12, пункт 4

Слова «и при соблюдении условий, предусмотренных в этих соглашениях», содержащиеся во введении к данному пункту, рассматриваются как означающие, в частности, что в отношении пособий, предоставляемых независимо от страхового взноса, Сторона может требовать,

чтобы прошел предписываемый период проживания, прежде чем гражданам других Сторон будут предоставлены такого рода пособия.

Статья 13, пункт 4

Правительства, не являющиеся участниками Европейской конвенции о социальной и медицинской помощи, могут ратифицировать настоящую Хартию в отношении этого пункта при условии, что они предоставят гражданам других Сторон режим, соответствующий положениям указанной Конвенции.

Статья 16

Существует понимание, что защита, предусмотренная данным положением, распространяется и на семьи с одним родителем.

Статья 17

Существует понимание, что данное положение распространяется на всех лиц моложе 18 лет, если только по действующему закону совершеннолетие не наступает ранее. Это не затрагивает иные конкретные положения Хартии, в частности, статью 7.

Это не подразумевает обязательства обеспечивать обязательное образование до указанного возраста.

Статья 19, пункт 6

Для целей применения этого положения термин «семья трудящегося-мигранта» рассматривается как включающий, по крайней мере, супругу (супруга) трудящегося и не состоящих в браке детей в возрасте, в котором принимающее государство рассматривает их как несовершеннолетних и находящихся на его иждивении.

Статья 20

1. Существует понимание, что вопросы социального обеспечения, равно как и другие положения, касающиеся пенсий по старости, пособий по безработице и в связи с потерей кормильца, могут быть исключены из сферы действия данной статьи.

2. Положения, касающиеся защиты женщин, в частности, в связи с беременностью, родами и охраной материнства не должны рассматриваться как дискриминация в смысле данной статьи.

3. Данная статья не препятствует принятию конкретных мер, направленных на ликвидацию фактического неравенства.

4. Виды профессиональной деятельности, которые ввиду своего характера или условий осуществления могут быть поручены только лицам определенного пола, могут быть исключены из сферы действия данной статьи или некоторых ее положений. Это не может толковаться как требование к Сторонам включить в законы или нормативные акты перечень работ, которые по своему характеру или условиям осуществления могут быть поручены только лицам определенного пола.

Статьи 21 и 22

1. Для целей применения этих статей термин «представители трудящихся» означает лиц, которые признаны в качестве таковых национальным законодательством или практикой.

2. Термин «национальное законодательство и практика» может включать, наряду с законами и нормативными актами, коллективные договоры, иные договоры между работодателями и представителями трудящихся, обычаи, а также соответствующую судебную практику.

3. Для целей применения этих статей термин «предприятие» означает комплекс материальных и нематериальных компонентов, имеющих или не имеющих статус юридического лица, созданных для производства товаров или оказания услуг с целью получения финансовых выгод и наделенных полномочиями определять собственную рыночную политику.

4. Имеется понимание, что религиозные сообщества и их институты могут быть исключены из сферы применения этих статей, даже если эти институты представляют собой «предприятия» в смысле пункта 3. Учреждения, проводящие деятельность, вдохновленную определенными идеалами или следующую определенным моральным концепциям и идеалам и защищенные национальным законодательством, могут быть исключены из сферы применения этих статей в той мере, в какой это необходимо для защиты направленности такого предприятия.

5. Имеется понимание, что когда права, изложенные в данных статьях, осуществляются в различных подразделениях предприятия, соответствующая Сторона должна рассматриваться как выполняющая обязательства, вытекающие из этих положений.

6. Стороны могут исключить из области применения данных статей предприятия, на которых занято меньше определенного числа работников. Такие предприятия определяются национальным законодательством или практикой.

Статья 22

1. Это положение не затрагивает ни полномочий и обязательств государств в отношении принятия правил по охране и гигиене труда на рабочих местах, ни полномочий и ответственности органов по контролю за их применением.

2. Термин «социальные и социально-культурные услуги и мероприятия» понимается как социальные и/или культурные услуги и возможности, предоставляемые трудящимся некоторыми предприятиями, такие как материальная помощь, спортивные сооружения, комнаты для кормящих матерей, библиотеки, детские лагеря и т. п.

Статья 23, пункт 1

В целях применения этого пункта термин «как можно дольше» относится к физическим, психологическим и интеллектуальным возможностям лиц пожилого возраста.

Статья 24

1. Существует понимание, что для целей данной статьи термины «увольнение» и «уволненный» означают прекращение трудовых отношений по инициативе предпринимателя.

2. Существует понимание, что данная статья охватывает всех трудящихся, но Сторона может полностью или частично исключить из сферы защиты следующие категории работающих по найму лиц:

- a) работников, имеющих трудовой договор на определенный срок или на время выполнения определенной работы;
- b) трудящихся, проходящих испытательный срок, при условии, что этот срок определен заранее и имеет разумную продолжительность;
- c) трудящихся, нанятых на нерегулярной основе на короткий период.

3. Для целей данной статьи следующие, в частности, обстоятельства не являются уважительными причинами прекращения найма:

- a) членство в профсоюзе или участие в профсоюзной работе в нерабочее время или с согласия предпринимателя в рабочее время;
- b) выдвижение на выполнение и выполнение, в том числе в прошлом, функций представителя трудящихся;
- c) подача жалобы на предпринимателя или участие в судебном иске против него, когда он обвиняется в нарушении законов или норматив-

ных актов, либо обращение в компетентные административные органы;

d) расовая принадлежность, цвет кожи, пол, семейное положение, семейные обязанности, беременность, религия, политические убеждения, национальное или социальное происхождение;

e) отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком;

f) временное отсутствие на работе из-за болезни или травмы.

4. Существует понимание, что компенсация или другие надлежащие пособия в случае увольнения без уважительных причин определяются национальными законами или нормативными актами, коллективными договорами или иными актами в соответствии с национальными условиями.

Статья 25

1. Существует понимание, что компетентный национальный орган может, путем изъятия и после консультаций с организациями предпринимателей и трудящихся, исключить определенные категории трудящихся из сферы защиты, предусмотренной в данном положении, в силу особого характера их трудовых отношений.

2. Существует понимание, что определение термина «неплатежеспособность» должно даваться национальным законом и практикой.

3. Требования трудящихся, охватываемые данной статьей, включают, по крайней мере:

a) требования трудящихся, касающиеся заработной платы в установленный период, который должен составлять не менее трех месяцев при системе привилегий и восьми недель при системе гарантий, до наступления неплатежеспособности предприятия или прекращения найма;

b) требования трудящихся, касающиеся оплаты отпуска в результате работы, выполненной в течение года, на который приходится банкротство предприятия или прекращение найма;

c) требования трудящихся в отношении причитающейся оплаты за другие виды оплачиваемого отсутствия на работе за установленный период, который должен составлять не менее трех месяцев при системе привилегий и восьми недель при системе гарантий, до наступления неплатежеспособности предприятия или прекращения найма.

4. Национальные законы или нормативные акты могут ограничивать защиту требования трудящихся определенной суммой, которая должна соответствовать социально приемлемому уровню.

Статья 26

Существует понимание, что данная статья не требует от Сторон издания соответствующего законодательства.

Существует понимание, что пункт 2 не относится к сексуальным домогательствам.

Статья 27

Существует понимание, что данная статья относится к трудящимся мужчинам и женщинам с семейными обязанностями в отношении находящихся на их иждивении детей, а также других ближайших членов семьи, которые явно нуждаются в их заботе и поддержке, когда эти обязанности ограничивают их возможности подготовки к экономической деятельности, включения в нее, участия и успеха в ней. Термины «дети, находящиеся на иждивении» и «другие ближайшие члены семьи, явно нуждающиеся в их заботе и поддержке», означают лиц, определяемых в качестве таковых в национальном законодательстве соответствующей Стороны.

Статьи 28 и 29

В целях применения этих статей термин «представители трудящихся» означает лиц, признаваемых в качестве таковых национальным законодательством или практикой.

Часть III

Существует понимание, что Хартия содержит юридические обязательства международного характера, применение которых подлежит только контролю, предусмотренному в части IV настоящей Хартии.

Статья А, пункт 1

Существует понимание, что к числу «имеющих цифровое обозначение пунктов», могут относиться статьи, состоящие только из одного пункта.

Статья В, пункт 2

В отношении пункта 2 статьи В положения пересмотренной Хартии соответствуют положениям первоначальной Хартии с теми же численными обозначениями статей и пунктов, за исключением:

a) пункта 2 статьи 3 пересмотренной Хартии, который соответствует пунктам 1 и 3 статьи 3 первоначальной Хартии;

b) пункта 3 статьи 3 пересмотренной Хартии, который соответствует пунктам 2 и 3 статьи 3 первоначальной Хартии;

c) пункта 5 статьи 10 пересмотренной Хартии, который соответствует пункту 4 статьи 10 первоначальной Хартии;

d) пункта 1 статьи 17 пересмотренной Хартии, который соответствует статье 17 первоначальной Хартии.

Часть V

Статья Е

Дифференцированный подход, базирующийся на объективных и разумных основаниях, не должен рассматриваться как дискриминационный.

Статья F

Термин «в случае войны или иной национальной угрозы» следует понимать как включающий также и угрозу войны.

Статья I

Существует понимание, что трудящиеся, исключенные в соответствии с приложением к статьям 21 и 22, не учитываются при подсчете числа охватываемых трудящихся.

Статья J

Термин «поправка» включает также включение новых статей к Хартии.

УТВЕРЖЕНО
Приказ Госнадзорхрантруда
20.06.2006 № 102

ПОКАЖЧИК ДО ДЕРЖАВНОГО РЕЄСТРУ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Печатається на мові оригіналу. (Окончание, начало см. в № 9-12, 2006).

Позначення нормативного акта	Назва нормативного акта	Затвердження	
		Дата/документ/ №	Організація
1	2	3	4
Пошта і зв'язок (код КВЕД 64)			
НПАОП 64.1-1.01-88	Правила охорони праці на транспорті Мінзв'язку СРСР	02.02.88	Мінзв'язку СРСР
НПАОП 64.1-7.08-85	ОСТ 58-09-85 Роботи із засобами спеціального освітлення. Вимоги безпеки	1985	Держтелерадіо СРСР
НПАОП 64.11-1.01-03	Правила безпеки під час виконання робіт на об'єктах операторів поштового зв'язку Зміни:	05.06.2003 Наказ № 100 11.01.97 Наказ № 3	Держнагляддохорон-праці України Держнагляддохорон-праці України
НПАОП 64.11-7.01-91	Ремонт і обслуговування виробничого устаткування на підприємствах поштового зв'язку. Вимоги безпеки РД 45.091.343-90	1.03.91	Мінзв'язку СРСР
НПАОП 64.2-1.02-87	Правила техніки безпеки при експлуатації радіорелейних ліній передач	30.06.87	Мінзв'язку СРСР
НПАОП 64.2-1.03-98	Правила безпеки під час робіт на станціях проводового мовлення	11.05.98 Наказ № 82	Держнагляддохорон-праці України
НПАОП 64.2-1.06-98	Правила безпеки під час робіт на повітряних лініях зв'язку і проводового мовлення	11.05.98 Наказ № 83	Держнагляддохорон-праці України
НПАОП 64.2-1.07-96	Правила безпеки при роботах на кабельних лініях зв'язку і проводового мовлення	17.05.96 Наказ № 85	Держнагляддохорон-праці України
НПАОП 64.2-1.08-96	Правила безпеки при роботах на телефонних і телеграфних станціях	17.05.96 Наказ № 84	Держнагляддохорон-праці України
НПАОП 64.2-1.15-85	Правила техніки безпеки при улаштуванні та експлуатації станцій провідного мовлення	6.12.85	Мінзв'язку СРСР
НПАОП 64.2-3.04-98	Типові норми безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам зв'язку Зареєстровано: Зміни: Зареєстровано:	08.07.98 Наказ № 139 30.07.98 № 490/2930 03.07.02 Наказ № 305 30.07.02 № 616/6904	Держнагляддохорон-праці України Мін'юст України Мінпраці України Мін'юст України
НПАОП 64.2-7.28-85	ОСТ 15 340-85 Електрорадіонавігаційні камери рибних портів. Процеси виробничі. Загальні вимоги безпеки	1985	Мінрибгосп СРСР
Фінансове посередництво (код КВЕД 65)			
НПАОП 65.1-1.01-67	Правила з охорони праці касирів в установах Держбанку СРСР	24.11.67	ЦК профспілки працівників державних установ
НПАОП 65.1-1.02-74	Правила з охорони праці та техніки безпеки працівників інкасації в установах Державного банку СРСР	8.10.74	Держбанк СРСР
НПАОП 65.1-1.03-74	Правила з охорони праці та техніки безпеки в державних трудових ощадних касах	7.08.74	Правління Держтрудощадкас СРСР

1	2	3	4
Інформатизація (код КВЕД 72)			
НПАОП 72.0-1.01-75	Правила з охорони праці, техніки безпеки і виробничої санітарії для обчислювальних центрів, машинолічильних станцій, районних (міських) інформаційно-обчислювальних станцій (центрів) ЦСУ СРСР	30.06.75	ЦК профспілки працівників держустанов
Дослідження та розробки (код КВЕД 73)			
НПАОП 73.0-1.05-79	Правила безпеки при проведенні експедиційних робіт установами АН СРСР	3.12.79	Президія Академії Наук СРСР
НПАОП 73.1-1.06-77	Основні правила безпечної роботи в хімічних лабораторіях	27.07.77	Мінхімпром СРСР
НПАОП 73.1-2.07-85	ОСТ 51.01-07-85 Роботи геофізичні морські. Вимоги безпеки	1985	Міннафтогазпром СРСР Держгіртехнагляд СРСР
НПАОП 73.1-1.10-71	Правила безпечної експлуатації лабораторних автоклавів в установах АН СРСР	14.01.71	Президія Академії Наук СРСР
Надання послуг (код КВЕД 74)			
НПАОП 74.2-1.01-89	Правила з техніки безпеки на топографо-геодезичних роботах (ПТБ-88)	9.02.89	Головне управління геодезії та картографії при Раді Міністрів СРСР
НПАОП 74.2-1.02-90	Правила безпеки при геологорозвідувальних роботах	1990	Мінгеології СРСР
НПАОП 74.2-1.03-83	Правила з техніки безпеки при проведенні спостережень у мережі Держкомгідромету СРСР	16.05.83	Держкомгідромет СРСР
НПАОП 74.2-1.04-86	Правила безпеки при експлуатації ракетно-артилерійських комплексів	17.07.86	Держкомгідромет СРСР
НПАОП 74.2-1.05-69	Правила техніки безпеки при спорудженні та експлуатації підприємств і об'єктів зв'язку гідрометслужби	7.05.69	Держкомгідромет СРСР
НПАОП 74.2-1.09-91	Правила безпеки праці при експлуатації засобів навігаційного обладнання при виконанні гідрографічних робіт	1991	Мінморфлот СРСР
НПАОП 74.2-3.01-86	Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітників і службовців, які здійснюють спостереження і роботи по гідрометеорологічному режиму навколишнього середовища	20.03.86	Держкомгідромет СРСР
НПАОП 74.2-3.10-80	Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям, які зайняті на геологічних, топографо-геодезичних, розвідувальних, землеулаштувальних роботах та в картографічному виробництві	24.06.80 Постанова № 180/П-7	Держкомпраці СРСР
	Зміни: 1	21.08.85 Постанова № 289/П-8	
	2	6.11.86 Постанова № 476/П-12	
НПАОП 74.2-3.35-80	Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям, що здійснюють нагляд і роботи щодо гідрометеорологічного режиму навколишнього середовища.	24.07.80 Постанова № 180/П-7	Держкомпраці СРСР
	Зміни:	21.08.85 Постанова № 289/П-8	
НПАОП 74.2-5.01-84	Інструкція з техніки безпеки при проведенні капітальних маркшейдерських та спеціальних топографо-геодезичних робіт	1984	Союзмаркштрест Головного управління геодезії та картографії при Раді Міністрів СРСР
НПАОП 74.2-5.12-90	Інструкція щодо безпечного ведення морських інженерно-геологічних робіт КР 39-024-90. Геодезична служба	1990	Міннафтогазпром Держгіртехнагляд СРСР
НПАОП 74.2-7.05-86	ОСТ 51.01.09-86 Роботи інженерногеологічні морські. Пробовідбір. Вимоги безпеки	1986	Міннафтогазпром СРСР Держгіртехнагляд СРСР
НПАОП 74.2-7.06-86	ОСТ 51.01-10-86 Роботи інженерногеологічні морські. Загальні вимоги безпеки	1986	Міннафтогазпром СРСР Держгіртехнагляд СРСР
НПАОП 74.81-1.08-86	Правила техніки безпеки і виробничої санітарії для фотопідприємств системи Мінпобуту УРСР	10.10.86	Мінпобут УРСР

1	2	3	4
НПАОП 74.82-7.85-84	ОСТ 25 1169-84 Виробництво тари і роботи пакувальні. Вимоги безпеки	1984	Мінприлад СРСР
Державне управління (код КВЕД 75)			
НПАОП 75.0-3.40-80	Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам державних установ Зміни:	23.09.80 Постанова № 296/П-10 21.08.85 Постанова № 289/П-8	Держкомпраці СРСР
Освіта (код КВЕД 80)			
НПАОП 80.0-1.01-89	Правила безпечної роботи з хімічними речовинами у вищих та середніх спеціальних навчальних закладах, на підприємствах і в установах системи Держосвіти СРСР	13.10.89	Держосвіти СРСР
НПАОП 80.0-1.09-00	Правила безпеки під час проведення занять з допризовної підготовки в загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладах і вищих навчальних закладах першого та другого рівнів акредитації	21.08.00 Наказ № 213	Мінпраці України
НПАОП 80.0-1.11-82	Правила техніки безпеки і виробничої санітарії при роботі в хімічних лабораторіях медичних навчальних закладів	20.12.82	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 80.0-1.12-04	Правила безпеки під час навчання в кабінетах інформатики навчальних закладів системи загальної середньої освіти	16.03.04 Наказ № 81 17.05.04 № 620/9219	Держнаглядохорон-праці України Мін'юст України
НПАОП 80.21-1.03-98	Правила безпеки під час трудового навчання і літніх практичних робіт учнів X–XI класів загальноосвітніх навчальних закладів у сільськогосподарському виробництві Зареєстровано:	16.11.98 Наказ № 219 15.12.98 № 793/3233	Держнаглядохорон-праці України Мін'юст України
НПАОП 80.21-1.04-98	Правила безпеки під час проведення навчально-виховного процесу у кабінетах (лабораторіях) фізики загальноосвітніх навчальних закладів	16.11.98 Наказ № 220	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 80.21-1.05-98	Правила безпеки під час робіт з біології у загальноосвітніх навчальних закладах	16.11.98 Наказ № 221	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 80.21-1.06-98	Правила безпеки під час проведення навчально-виховного процесу у кабінетах (лабораторіях) хімії загальноосвітніх навчальних закладів	16.11.98 Наказ № 222	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 80.21-1.07-79	Правила з техніки безпеки під час проведення занять у навчальних класах (кабінетах) і практики учнів на промислових об'єктах	1979	Міносвіти СРСР
НПАОП 80.22-1.02-74	Правила з техніки безпеки і виробничої санітарії для шкільних навчальних закладів і навчально-виробничих майстерень, а також для навчальних комбінатів, цехів (прольотів, дільниць) підприємств, у яких проводиться трудова підготовка учнів	1974	Міносвіти СРСР
НПАОП 80.3-3.41-81	Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям вищих учбових закладів Зміни:	12.02.81 Постанова № 47/П-2 21.08.85 Постанова № 289/П-8	Держкомпраці СРСР
НПАОП 80.42-1.01-02	Правила з охорони праці для навчальних закладів, у яких проводяться профільне навчання і професійна підготовка учнів з автосправи Зареєстровано:	12.11.02 Наказ № 574 13.12.02 № 967/7255	Мінпраці України Мін'юст України
Охорона здоров'я (код КВЕД 85)			
НПАОП 85.0-3.01-88	Галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, а також норм санітарного одягу і санітарного взуття працівникам установ, підприємств і організацій системи охорони здоров'я	29.01.88	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.11-1.05-70	Правила обладнання, техніки безпеки і виробничої санітарії при роботі в клініко-діагностичних лабораторіях лікувально-профілактичних установ системи Міністерства охорони здоров'я СРСР	30.09.70	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.11-1.06-70	Правила обладнання, експлуатації та техніки безпеки фізіотерапевтичних відділень (кабінетів)	30.09.70	Мінохорони здоров'я СРСР

1	2	3	4
НПАОП 85.11-1.10-84	Правила з техніки безпеки при експлуатації виробів медичної техніки в установках охорони здоров'я. Загальні вимоги	27.08.84	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.11-1.13-59	Правила обладнання і експлуатації інфекційних установ (інфекційних відділень, палат), а також охорони праці персоналу цих установ	30.12.59	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.11-3.02-84	Норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття, санітарно-гігієнічного одягу, санітарного взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам і службовцям закладів, підприємств, організацій і господарств санітарно-курортної системи профспілок	05.10.84 Постанова № 16	ВЦРПС
НПАОП 85.11-7.02-81	Керівний технічний матеріал (КТМ) 42-2-4-81. Операційні блоки. Правила експлуатації, техніки безпеки і виробничої санітарії	1981	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.13-1.12-64	Правила обладнання і експлуатації стоматологічних поліклінік, відділень, кабінетів і зуботехнічних лабораторій	1.04.64	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.14-1.08-79	Правила з охорони праці працівників дезінфекційної справи та з утримання дезінфекційних станцій, дезінфекційних відділів, відділень профілактичної дезінфекції санітарно-епідеміологічних станцій, окремих дезінфекційних установок	9.02.79	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.14-1.09-81	Правила обладнання, техніки безпеки, виробничої санітарії, протиепідемічного режиму і особистої гігієни при роботі в лабораторіях (відділеннях, відділах) санітарно-епідеміологічних установ системи Міністерства охорони здоров'я СРСР	20.10.81	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 85.20-1.03-99	Правила охорони праці в лабораторіях ветеринарної медицини Зареєстровано:	20.04.99 Наказ № 67 11.10.99 № 695/3988	Держнагляд охорони праці України Мін'юст України
Асенізація, прибирання вулиць та оброблення відходів (код КВЕД 90)			
НПАОП 90.00-1.03-78	Правила безпеки і виробничої санітарії під час прибирання міських територій	1978	Мінжитлокомунгосп УРСР
НПАОП 90.00-1.05-00	Правила охорони праці під час збирання, вивезення та знешкодження побутових відходів	06.10.00 Наказ № 268	Мінпраці України
Сфера відпочинку, розваг, культури та спорту (код КВЕД 92)			
НПАОП 92.0-3.01-83	Галузеві норми безплатної видачі засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям підприємств, організацій і закладів Міністерства культури СРСР	17.11.83	Мінкультури СРСР
НПАОП 92.0-3.46-82	Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям підприємств, установ та організацій культури Зміни: 1 2	23.11.82 Постанова № 288/П-18 21.08.85 Постанова № 289/П-8 6.11.86 Постанова № 476/П-12	Держкомпраці СРСР
НПАОП 92.11-1.03-80	Правила техніки безпеки і промислової санітарії для кіностудій Держкіно СРСР	28.03.80	Держкіно СРСР
НПАОП 92.11-1.06-74	Правила пожежної безпеки, техніки безпеки та виробничої санітарії для кінокопіювальних фабрик	15.01.74	Держкіно СРСР
НПАОП 92.13-1.07-76	Правила пожежної безпеки, техніки безпеки та виробничої санітарії для організацій кінопрокату	12.07.76	Держкіно СРСР
НПАОП 92.2-1.12-73	Правила техніки безпеки і виробничої санітарії на підприємствах телебачення і радіомовлення	6.12.73	Держтелерадіо СРСР
НПАОП 92.3-1.01-79	Правила техніки безпеки для театрів та концертних залів	23.05.79	Мінкультури СРСР
НПАОП 92.34-1.02-74	Правила техніки безпеки і виробничої санітарії в циркових підприємствах	19.09.74	Мінкультури СРСР
НПАОП 92.34-1.06-70	Тимчасові правила транспортування, зберігання і застосування феєрверкових виробів	20.05.70	Мінкультури СРСР
НПАОП 92.5-1.03-97	Правила охорони праці для культурно-освітніх закладів, що розташовані в сільській місцевості	4.06.97 Наказ № 160	Держнагляд охорони праці України

1	2	3	4
НПАОП 92.51-1.01-75	Правила техніки безпеки в бібліотеках	1.09.75	Мінкультури СРСР
НПАОП 92.51-5.01-83	Інструкція щодо забезпечення збереження кінофотодокументів на нітрооснові в державних архівах СРСР	1983	Головне архівне управління при Раді Міністрів СРСР
НПАОП 92.52-1.02-74	Правила техніки безпеки в музеях	8.05.74	Мінкультури СРСР
НПАОП 92.53-1.07-73	Правила техніки безпеки і виробничої санітарії для зоопарків	22.07.73	Мінкультури СРСР
НПАОП 92.61-5.01-81	Інструкція з техніки безпеки при експлуатації спортивних споруд	8.05.81	Держкомспорт СРСР
НПАОП 92.62-5.02-81	Інструкція про організаційно-профілактичні заходи щодо забезпечення безпеки та зниження травматизму при здійсненні навчально-тренувального процесу і проведенні спортивних змагань	2.03.81	Держкомспорт СРСР
НПАОП 92.72-1.04-59	Правила техніки безпеки і виробничої санітарії в парках і садах культури і відпочинку	17.02.59	Мінкультури СРСР

Індивідуальні послуги (код КВЕД 93)

НПАОП 93.0-1.01-59	Правила техніки безпеки і виробничої санітарії для пралень установ і підприємств охорони здоров'я	10.04.59	Мінохорони здоров'я СРСР
НПАОП 93.0-1.02-97	Правила охорони праці для підприємств по виготовленню і ремонту трикотажних виробів за індивідуальними замовленнями населення	21.05.97 Наказ № 143	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 93.0-1.03-97	Правила охорони праці для підприємств індпошиву і ремонту одягу	21.05.97 Наказ № 143	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 93.0-1.06-97	Правила охорони праці при експлуатації пралень і лазень	21.05.97 Наказ № 143	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 93.0-1.07-97	Правила охорони праці для перукарень	21.05.97 Наказ № 143	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 93.0-1.09-97	Правила охорони праці при роботі щодо установа, ремонту і технічного обслуговування побутової радіоелектронної апаратури	21.05.97 Наказ № 143	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 93.01-1.04-97	Правила охорони праці для підприємств хімічної чистки і фарбування одягу	21.05.97 Наказ № 143	Держнаглядохорон-праці України
НПАОП 93.03-1.08-00	Правила охорони праці на підприємствах ритуального обслуговування населення	06.10.00 Наказ № 271	Мінпраці України

охорона надр

НПАОН 00.0-1.01-85	Єдині правила охорони надр при розробці родовищ твердих корисних копалин	14.05.85	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 00.0-4.01-70	Положення про порядок ведення державного обліку діляниць надр, наданих у користування, не пов'язане з добуванням корисних копалин	28.07.70	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 00.0-5.01-84	Інструкція з безпечного ведення робіт біля затоплених виробок	02.10.84	Мінуглепром СРСР
НПАОН 00.0-5.02-76	Міжгалузєва інструкція з визначення і контролю добувних і розкривних робіт на кар'єрах	10.08.76	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 00.0-5.03-74	Галузева інструкція з визначення і обліку втрат корисної копалини під час добування блоків	30.05.74	МПБМ СРСР
НПАОН 00.0-5.04-75	Галузева інструкція з економічної оцінки і нормування втрат твердих корисних копалин під час добування на підприємствах МХП	20.06.75	МХП СРСР
НПАОН 00.0-5.05-85	Інструкція щодо порядку ліквідації і консервації підприємств з добування корисних копалин	11.07.85	Держгіртехнагляд України
НПАОН 00.0-7.01-86	Вказівка щодо порядку і контролю безпечного ведення гірничих робіт у небезпечних зонах	16.05.86	Держгіртехнагляд України
НПАОН 00.0-7.02-02	Обладнання для геологорозвідального, структурно-пошукового і картувального буріння свердловин, обстеження технічного стану (методичні вказівки) ГСТУ 41-30-2002	16.09.02 Наказ № 352	Мінекоресурсів України

1	2	3	4
НПАОН 00.0-7.03-73	Типові методичні вказівки щодо визначення і обліку втрат твердих корисних копалин під час добувних робіт	28.03.73	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 00.0-7.04-72	Типові методичні вказівки з оцінки економічних наслідків втрат корисних копалин під час розробки родовищ	28.03.72	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 00.0-7.05-72	Типові методичні вказівки з нормування втрат твердих корисних копалин під час добувних робіт	28.03.72	Держгіртехнагляд СРСР
Видобування вугілля (код КВЕД 10)			
НПАОН 10.0-1.01-03	Правила підробки будівель, споруд і природних об'єктів при видобуванні вугілля підземним способом. ДСТУ 101.00159226.001-2003	28.11.2003 Наказ № 703	Мінпаливенерго України
НПАОН 10.0-5.01-69	Інструкція про порядок погодження підробки залізничних шляхів на вугільних і сланцевих родовищах СРСР	26.08.69	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 10.0-5.02-74	Галузева інструкція з обліку балансових і розрахунку промислових запасів, визначення, нормування, обліку і економічного оцінювання втрат вугілля (сланцю) під час добування	30.09.74	
НПАОН 10.1-7.01-91	Вказівки щодо нормування, планування і економічного оцінювання втрат вугілля в надрах по Донецькому басейну	12.03.91	Мінвуглепром СРСР
Видобування нафти і газу (код КВЕД 11)			
НПАОН 11.10-1.01-70	Правила розробки газових і газоконденсатних родовищ	06.04.70	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 11.2-4.01-89	Положення про порядок ліквідації нафтових, газових та інших свердловин і списанню витрат на їх спорудження	27.12.89	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 11.2-4.02-89	Положення про порядок консервування свердловин на нафтових, газових родовищах, підземних сховищах газу (ПСГ) та родовищах термальних вод	27.12.89	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 11.2-4.03-86	Положення про переведення нафтових і газових нагнітальних і контрольних свердловин на інші горизонти	17.10.86	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 11.2-5.01-52	Інструкція про порядок здійснення долучення нових горизонтів для спільної експлуатації кількох нафтоносних або газоносних горизонтів у одній свердловині	06.09.52	Держгіртехнагляд СРСР
Видобування металевих руд (код КВЕД 13)			
НПАОН 13.0-1.01-79	Правила технічної експлуатації рудників, копалень, шахт, що розробляють родовища кольорових, рідкісних та інших металів	05.07.79	Мінкопмет СРСР
НПАОН 13.0-5.01-74	Інструкція з визначення і обліку розкритих, підготовлених і готових до виймання запасів корисних копалин на гірничих підприємствах Міністерства чорної металургії СРСР	02.01.74	МЧМ СРСР
НПАОН 13.0-5.02-75	Галузева інструкція з визначення втрат руди під час розробки залізрудних, марганцевих та хромітових родовищ на підприємствах Мінчормету СРСР	23.01.75	МЧМ СРСР
НПАОН 13.0-5.03-77	Галузева інструкція з геолого-маркшейдерського обліку стану і руху розвіданих запасів залізних, марганцевих і хромових руд на підприємствах Міністерства чорної металургії СРСР	26.12.77	МЧМ СРСР
НПАОН 13.1-1.01-75	Правила охорони споруд і природних об'єктів від шкідливого впливу підземних гірничих робіт у Криворізькому залізрудному басейні	08.07.75	МЧМ СРСР
Видобування мінеральних вод (код КВЕД 14)			
НПАОН 14.0-1.01-87	Правила розробки і охорони родовищ лікувальних мінеральних вод	27.08.87 Постанова № 28	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 14.0-1.02-85	Правила розробки родовищ теплоенергетичних вод	01.11.85	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 14.0-4.01-84	Положення про охорону підземних вод	15.08.84	Мінекологі СРСР
НПАОН 14.0-4.02-78	Положення про порядок складення і зміст технологічних схем розробки родовищ мінеральних лікувальних вод	18.08.78	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 14.0-4.03-79	Тимчасове положення про технологічні схеми розробки родовищ лікувальних грязей	30.07.79	Держгіртехнагляд СРСР

1	2	3	4
НПАОН 14.0-7.01-86	Методичне керівництво щодо проведення робіт з контролю за охороною підземних вод від забруднення і виснаження на території України	15.08.86 Наказ № 254	Мінгеології УРСР
Інші галузі добувної промисловості (код КВЕД 14)			
НПАОН 14.0-5.01-75	Галузева інструкція з визначення і обліку втрат цементної сировини під час видобування	02.04.75	МПБМ СРСР
НПАОН 14.22-5.01-84	Галузева інструкція з нормування, визначення і обліку втрат під час розробки каолінових родовищ	05.11.84	МПБМ СРСР
НПАОН 14.3-5.01-74	Галузева інструкція з визначення і обліку кількісних і якісних втрат корисних копалин під час їх добування на підприємствах Міністерства хімічної промисловості	16.10.74	Мінхімпром СРСР
НПАОН 14.3-5.02-74	Галузева інструкція з обліку стану і руху розвіданих запасів гірничохімічної сировини на гірничодобувних підприємствах Мінхімпрому СРСР	02.09.74	Мінхімпром СРСР
НПАОН 14.4-5.01-85	Інструкція з визначення і обліку втрат під час розробки родовищ кам'яної солі підземним розчиненням через свердловини з поверхні	05.03.85	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 14.4-5.02-75	Галузева інструкція з геолого-маркшейдерського обліку стану і руху розвіданих запасів кам'яної солі на гірничодобувних підприємствах соляної промисловості Мінхарчопрому СРСР	28.03.75	Мінхарчопром СРСР
НПАОН 14.4-5.03-	Галузева інструкція з визначення і обліку втрат кам'яної солі під час добування її підземним способом на підприємствах соляної промисловості Мінхарчопрому СРСР	02.10.	Мінхарчопром СРСР
НПАОН 14.5-5.01-73	Галузева інструкція з визначення і обліку втрат і збіднення талькових руд під час добування	16.07.73	МПБМ СРСР
НПАОН 14.5-5.02-80	Галузева інструкція з визначення, обліку, економічного оцінювання і нормування втрат каменесамоцвітної сировини на родовищах, які розробляє Все-союзне промислове об'єднання «Союзкварцсамоцвіти» МінгеоСРСР	30.06.80	Міністерство геології СРСР
НПАОН 14.5-5.03-84	Галузева інструкція щодо нормування, визначення і обліку експлуатаційних втрат і збіднення графітових руд під час розробки родовищ відкритим способом	05.11.84	МПБМ СРСР
Будівництво (Код КВЕД 45)			
НПАОН 45.21-1.01-86	Міжгалузеві правила безпеки під час будівництва (реконструкції) і гірничо-технічної експлуатації розміщуваних у надрах об'єктів народного господарства, не пов'язаних з добуванням корисних копалин	27.05.86	Держгіртехнагляд СРСР
Маркшейдерські, геодезичні роботи (код КВЕД 74)			
НПАОН 74.2-5.01-85	Інструкція з виконання маркшейдерських робіт	20.02.85	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 74.2-5.02-00	Інструкція з виконання маркшейдерських робіт на вуглевидобувних підприємствах України КД 12.06.203-2000	12.12.2000 Наказ № 561	Мінпаливенерго України
НПАОН 74.2-5.03-85	Інструкція з виконання маркшейдерських замірів і контролю гірничих робіт на підприємствах чорної металургії СРСР	Узгоджена 01.11.85	Держгіртехнагляд СРСР
НПАОН 74.2-5.04-86	Інструкція з маркшейдерських і топогеодезичних робіт у нафтовій промисловості РД 39-0147139-101-87	28.11.86	ГУГК при РМ СРСР
НПАОН 74.2-5.05-	Інструкція з геодезичних і маркшейдерських робіт під час будівництва транспортних тунелів	08.09.	Мінтрансбуд СРСР
НПАОН 74.2-5.06-85	Інструкція з виконання маркшейдерських замірів і контролю гірничих робіт на підприємствах Міністерства чорної металургії СРСР	Узгоджена 01.01.85	Держгіртехнагляд СРСР

Додаток

до Показчика до Державного реєстру нормативно-правових актів з охорони праці

Таблиця

співставлення сучасних та попередніх позначень нормативно-правових актів з охорони праці

Сучасне позначення нормативного акта	Попереднє позначення нормативного акта	Примітка
Пошта і зв'язок (код КВЕД 64)		
НПАОП 64.1-1.01-88	НАОП 5.2.00-1.01-88	
НПАОП 64.1-7.08-85	НАОП 5.2.30-2.08-85	
НПАОП 64.11-1.01-03	ДНАОП 5.2.10-1.01-03	
НПАОП 64.11-7.01-91	НАОП 5.2.10-1.02-91	
НПАОП 64.2-1.02-87	НАОП 5.2.30-1.02-87	
НПАОП 64.2-1.03-98	ДНАОП 5.2.30-1.03-98	
НПАОП 64.2-1.06-98	ДНАОП 5.2.30-1.06-98	
НПАОП 64.2-1.07-96	ДНАОП 5.2.30-1.07-96	
НПАОП 64.2-1.08-96	ДНАОП 5.2.30-1.08-96	
НПАОП 64.2-1.15-85	НАОП 5.2.30-1.15-85	
НПАОП 64.2-3.04-98	ДНАОП 0.00-3.04-98	
НПАОП 64.2-7.28-85	НАОП 4.0.00-2.28-85	
Фінансове посередництво (код КВЕД 65)		
НПАОП 65.1-1.01-67	НАОП 9.6.11-1.01-67	
НПАОП 65.1-1.02-74	НАОП 9.6.11-1.02-74	
НПАОП 65.1-1.03-74	НАОП 9.6.13-1.01-74	
Інформатизація (код КВЕД 72)		
НПАОП 72.0-1.01-75	НАОП 8.2.00-1.01-75	
Дослідження та розробки (код КВЕД 73)		
НПАОП 73.0-1.05-79	НАОП 9.5.10-1.05-79	
НПАОП 73.1-1.06-77	НАОП 1.3.10-1.06-77	
НПАОП 73.1-2.07-85	НАОП 8.5.10-2.07-85	
НПАОП 73.1-1.10-71	НАОП 9.5.10-1.10-71	
Надання послуг (код КВЕД 74)		
НПАОП 74.2-1.01-89	НАОП 8.5.20-1.01-89	
НПАОП 74.2-1.02-90	НАОП 8.5.10-1.01-90	
НПАОП 74.2-1.03-83	НАОП 8.5.30-1.01-83	
НПАОП 74.2-1.04-86	НАОП 8.5.30-1.04-86	
НПАОП 74.2-1.05-69	НАОП 8.5.30-1.05-69	
НПАОП 74.2-1.09-91	НАОП 5.1.21-1.09-91	
НПАОП 74.2-3.01-86	НАОП 8.5.30-3.01-86	
НПАОП 74.2-3.10-80	ДНАОП 0.05-3.10-80	
НПАОП 74.2-3.35-80	ДНАОП 0.05-3.35-80	
НПАОП 74.2-5.01-84	НАОП 8.5.20-5.01-84	
НПАОП 74.2-5.12-90	НАОП 8.5.10-5.12-90	
НПАОП 74.2-7.05-86	НАОП 8.5.10-2.05-86	
НПАОП 74.2-7.06-86	НАОП 8.5.10-2.06-86	
НПАОП 74.81-1.08-86	НАОП 9.0.30-1.08-86	
НПАОП 74.82-7.85-84	НАОП 1.4.32-2.85-84	
Державне управління (код КВЕД 75)		
НПАОП 75.0-3.40-80	ДНАОП 0.05-3.40-80	
Освіта (код КВЕД 80)		
НПАОП 80.0-1.01-89	НАОП 9.2.10-1.01-89	
НПАОП 80.0-1.09-00	ДНАОП 9.2.30-1.09-00	
НПАОП 80.0-1.11-82	НАОП 9.1.50-1.11-82	
НПАОП 80.0-1.12-04		
НПАОП 80.21-1.03-98	ДНАОП 9.2.30-1.03-98	

1	2	3
НПАОП 80.21-1.04-98	ДНАОП 9.2.30-1.04-98	
НПАОП 80.21-1.05-98	ДНАОП 9.2.30-1.05-98	
НПАОП 80.21-1.06-98	ДНАОП 9.2.30-1.06-98	
НПАОП 80.21-1.07-79	НАОП 9.2.30-1.07-79	
НПАОП 80.22-1.02-74	НАОП 9.2.30-1.02-74	
НПАОП 80.3-3.41-81	ДНАОП 0.05-3.41-81	
НПАОП 80.42-1.01-02	ДНАОП 9.2.30-1.01-02	
Охорона здоров'я (код КВЕД 85)		
НПАОП 85.0-3.01-88	НАОП 9.1.50-3.01-88	
НПАОП 85.11-1.05-70	НАОП 9.1.50-1.05-70	
НПАОП 85.11-1.06-70	НАОП 9.1.50-1.06-70	
НПАОП 85.11-1.10-84	НАОП 9.1.50-1.10-84	
НПАОП 85.11-1.13-59	НАОП 9.1.50-1.13-59	
НПАОП 85.11-3.02-84	НАОП 9.1.50-3.02-84	
НПАОП 85.11-7.02-81	НАОП 9.1.50-6.02-81	
НПАОП 85.13-1.12-64	НАОП 9.1.50-1.12-64	
НПАОП 85.14-1.08-79	НАОП 9.1.50-1.08-79	
НПАОП 85.14-1.09-81	НАОП 9.1.50-1.09-81	
НПАОП 85.20-1.03-99	ДНАОП 2.1.20-1.03-99	
Асенізація, прибирання вулиць та оброблення відходів (код КВЕД 90)		
НПАОП 90.00-1.03-78	НАОП 9.0.00-1.03-78	
НПАОП 90.00-1.05-00	ДНАОП 9.0.00-1.05-00	
Сфера відпочинку, розваг, культури та спорту (код КВЕД 92)		
НПАОП 92.0-3.01-83	НАОП 9.3.00-3.01-83	
НПАОП 92.0-3.46-82	ДНАОП 0.05-3.46-82	
НПАОП 92.11-1.03-80	НАОП 9.3.60-1.03-80	
НПАОП 92.11-1.06-74	НАОП 9.3.60-1.06-74	
НПАОП 92.13-1.07-76	НАОП 9.3.60-1.07-76	
НПАОП 92.2-1.12-73	НАОП 5.2.30-1.12-73	
НПАОП 92.3-1.01-79	НАОП 9.3.60-1.01-79	
НПАОП 92.34-1.02-74	НАОП 9.3.60-1.02-74	
НПАОП 92.34-1.06-70	НАОП 9.3.10-1.06-70	
НПАОП 92.5-1.03-97	ДНАОП 9.3.10-1.03-97	
НПАОП 92.51-1.01-75	НАОП 9.3.10-1.01-75	
НПАОП 92.51-5.01-83	НАОП 9.7.30-5.01-83	
НПАОП 92.52-1.02-74	НАОП 9.3.10-1.02-74	
НПАОП 92.53-1.07-73	НАОП 9.3.10-1.07-73	
НПАОП 92.61-5.01-81	НАОП 9.1.70-5.01-81	
НПАОП 92.62-5.02-81	НАОП 9.1.70-5.02-81	
НПАОП 92.72-1.04-59	НАОП 9.3.10-1.04-59	
Індивідуальні послуги (код КВЕД 93)		
НПАОП 93.0-1.01-59	НАОП 9.1.50-1.01-59	
НПАОП 93.0-1.02-97	ДНАОП 9.0.30-1.02-97	
НПАОП 93.0-1.03-97	ДНАОП 9.0.30-1.01-97	
НПАОП 93.0-1.06-97	ДНАОП 9.0.30-1.06-97	
НПАОП 93.0-1.07-97	ДНАОП 9.0.30-1.07-97	
НПАОП 93.0-1.09-97	ДНАОП 9.0.30-1.09-97	
НПАОП 93.01-1.04-97	ДНАОП 9.0.30-1.04-97	
НПАОП 93.03-1.08-00	ДНАОП 9.0.00-1.08-00	
охорона надр		
НПАОН 00.0-1.01-85		Введено вперше
НПАОН 00.0-4.01-70		Введено вперше

1	2	3
НПАОН 00.0-5.01-84		Введено вперше
НПАОН 00.0-5.02-76		Введено вперше
НПАОН 00.0-5.03-74		Введено вперше
НПАОН 00.0-5.04-75		Введено вперше
НПАОН 00.0-5.05-85		Введено вперше
НПАОН 00.0-7.01-86		Введено вперше
НПАОН 00.0-7.02-02		Введено вперше
НПАОН 00.0-7.03-73		Введено вперше
НПАОН 00.0-7.04-72		Введено вперше
НПАОН 00.0-7.05-72		Введено вперше
Видобування вугілля (код КВЕД 10)		
НПАОН 10.0-1.01-03		Введено вперше
НПАОН 10.0-5.01-69		Введено вперше
НПАОН 10.0-5.02-74		Введено вперше
НПАОН 10.1-7.01-91		Введено вперше
Видобування нафти і газу (код КВЕД 11)		
НПАОН 11.10-1.01-70		Введено вперше
НПАОН 11.2-4.01-89		Введено вперше
НПАОН 11.2-4.02-89		Введено вперше
НПАОН 11.2-4.03-86		Введено вперше
НПАОН 11.2-5.01-52		Введено вперше
Видобування металевих руд (код КВЕД 13)		
НПАОН 13.0-1.01-79		Введено вперше
НПАОН 13.0-5.01-74		Введено вперше
НПАОН 13.0-5.02-75		Введено вперше
НПАОН 13.0-5.03-77		Введено вперше
НПАОН 13.1-1.01-75		Введено вперше
Видобування мінеральних вод (код КВЕД 14)		
НПАОН 14.0-1.01-87		Введено вперше
НПАОН 14.0-1.02-85		Введено вперше
НПАОН 14.0-4.01-84		Введено вперше
НПАОН 14.0-4.02-78		Введено вперше
НПАОН 14.0-4.03-79		Введено вперше
Інші галузі добувної промисловості (код КВЕД 14)		
НПАОН 14.0-7.01-86		Введено вперше
НПАОН 14.0-5.01-75		Введено вперше
НПАОН 14.22-5.01-84		Введено вперше
НПАОН 14.3-5.01-74		Введено вперше
НПАОН 14.3-5.02-74		Введено вперше
НПАОН 14.4-5.01-85		Введено вперше
НПАОН 14.4-5.02-75		Введено вперше
НПАОН 14.4-5.03-		Введено вперше
НПАОН 14.5-5.01-73		Введено вперше
НПАОН 14.5-5.02-80		Введено вперше
НПАОН 14.5-5.03-84		Введено вперше
Будівництво (Код КВЕД 45)		
НПАОН 45.21-1.01-86		Введено вперше
Маркшейдерські, геодезичні роботи (код КВЕД 74)		
НПАОН 74.2-5.01-85		Введено вперше
НПАОН 74.2-5.02-00		Введено вперше
НПАОН 74.2-5.03-85		Введено вперше
НПАОН 74.2-5.04-86		Введено вперше
НПАОН 74.2-5.05-		Введено вперше
НПАОН 74.2-5.06-85		Введено вперше

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Министерства труда
и социальной политики Украины
от 20.08.2002 № 409

ПРАВИЛА

УСТРОЙСТВА И БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ГРУЗОПОДЪЕМНЫХ КРАНОВ

(Окончание, начало см. в № 6–12, 2006).

Приложение 10
к пункту 10.3.9 Правил устройства и безопасной эксплуатации
грузоподъемных кранов

НОРМЫ БРАКОВКИ КАНАТОВ ГРУЗОПОДЪЕМНЫХ КРАНОВ И МАШИН

1. Браковка канатов грузоподъемных кранов и машин, находящихся в эксплуатации, должна вестись в соответствии с руководством по эксплуатации грузоподъемной машины. При отсутствии в руководстве по эксплуатации соответствующего раздела браковка ведется в соответствии с рекомендациями, приведенными в настоящем приложении, разработанном в соответствии с требованиями ISO 4309.

Для оценки безопасности использования канатов применяют следующие критерии:

а) характер и число обрывов проволок (рисунки 10.1–10.3), в том числе наличие обрывов проволок возле концевых заделок, наличие мест сосредоточения обрывов проволок, интенсивность нарастания числа обрывов проволок;



Рисунок 10.1. Обрывы и смещения проволок каната крестовой свивки

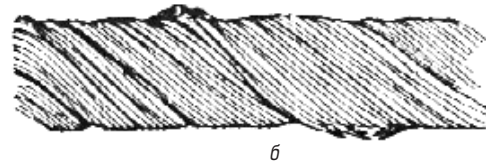
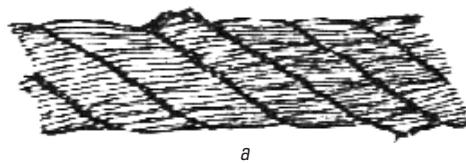


Рисунок 10.2. Сочетание обрывов проволок с их износом:
а – в канате крестовой свивки; б – в канате односторонней свивки

- б) разрыв пряди;
в) поверхностный и внутренний износ;
г) поверхностная и внутренняя коррозия;
д) местное уменьшение диаметра каната, включая состояние сердечника;
е) уменьшение площади поперечного сечения проволок каната (потери внутреннего сечения);
ж) деформация в виде волнистости, корзинообразности, выдавливания сердечника, а также проволок и прядей, местное увеличение диаметра каната, раздавливания, перекручиваний, заломов, перегибов и т.п.;
з) повреждение в результате температурного воздействия или электрического дугового разряда.

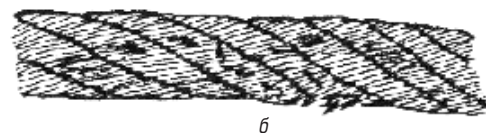


Рисунок 10.3. Обрывы проволок в зоне уравнительного блока:
а – в нескольких прядях каната; б – в двух прядях в сочетании с местным износом

2. Браковку канатов, которые работают со стальными и чугунными блоками, следует проводить по числу обрывов проволок в соответствии с таблицей 10.1 и рисунком 10.4.

При выявлении мест сосредоточения обрывов провода (наличие трех и более обрывов на одной пряди, размещения указанного в таблице 10.1 числа обрывов на длине каната меньшей чем $6d$), а также в случае интенсивного нарастания числа обрывов канат должен браковаться.

Канаты грузоподъемных машин, предназначенные для подъема людей, а также транспортировки расплавленного или раскаленного металла, огнеопасных и ядовитых веществ, бракуют при вдвое меньшем количестве обрывов проволок.

Таблица 10.1.

Количество обрывов проволок, при наличии которых канаты двойной свивки, что работают со стальными и чугунными блоками, отбраковываются

Количество несущих проволок во внешних прядях n	Конструкция канатов		Тип свивки	ГОСТ на канат	Группа классификации (режима) механизма							
	по ISO (типовые образцы конструкций)	по межгосударственным стандартам			М1, М2, М3 и М4		М5, М6, М7 и М8		Односторонняя свивка			
					Крестовая свивка	Односторонняя свивка	Крестовая свивка	Односторонняя свивка	Длина участка			
									30d	6d	30d	6d
n ≤ 50	6x7 (6/1)	6x7(1+6)+1x7(1+6)	ЛК-0	3066-80	2	4	1	2	4	8	2	4
		6x7(1+6)+1 о. с.	ЛК-0	3069-80								
		8x6(0+6)+9 о. с.	ЛК-0	3097-80								
51 ≤ n ≤ 75		6x19(1+9+9)+1о. с.*	ЛК-0	3077-80	3	6	2	3	6	12	3	6
		6x19(1+9+9)+7x7(1+6)*	ЛК-0	3081-80	4	8	2	4	8	16	4	8
76 ≤ n ≤ 100		18x7(1+6)+1о. с.	ЛК-0	7681-80								
		8x19(9/9/1)*	ЛК-Р	14954-80								
101 ≤ n ≤ 120		6x19(1+6+6/6)+7x7(1+6)	ЛК-Р	2688-80	5	10	2	5	10	19	5	10
		6x19(12/6/1)	ЛК-Р	2688-80								
		6x19(12/6+6F/1)	ЛК-3	7665-80								
		6x25FS(12/12/1)*	ЛК-3	7667-80								
121 ≤ n ≤ 140		8x16(0+5+11)+9о. с.	ТК	3097-80	6	11	3	6	11	22	6	11
		8x19(12/6+6F/1)			6	13	3	6	13	26	6	13
161 ≤ n ≤ 180		6x30(0+15+15)+7о. с.	ЛК-0	3083-80								
		6x36(1+7+7/7+14)+1о. с.*	ЛК-Р0	7668-80	7	14	4	7	14	29	7	14
		6x36(1+7+7/7+14)+7x7(1+6)*	ЛК-Р0	7669-80								
181 ≤ n ≤ 200		6x31(1+6+6/6+12)+1о. с.	ЛК-0	16853-80								
		6x31(1+6+6/6+12)+7x7(1+6)	ЛК-0	16853-80	8	16	4	8	16	32	8	16
		6x37(1+6+15+15)+1о. с.*	ТЛК-0	3079-80								
		6x41(16/8+8/8/1)*			9	18	4	9	18	38	9	18
221 ≤ n ≤ 240		18x19(1+6+6/6)+1о. с.	ЛК-Р	3088-80	10	19	5	10	19	38	10	19
		6x37(18/12/6/1)			10	21	5	10	21	42	10	21
241 ≤ n ≤ 260					11	22	6	11	22	45	11	22
261 ≤ n ≤ 280					12	24	6	12	24	48	12	24
281 ≤ n ≤ 300					0,04n	0,08n	0,02n	0,04n	0,08n	0,16n	0,04n	0,08n
300 < n												

Примечания.

1. n – количество несущих проволок во внешних прядях каната; d – диаметр каната, мм.
2. Проволоки заполнения не считаются несущими, поэтому не подлежат учету. У канатов с несколькими слоями прядей учитываются только видимого внешнего слоя. У канатов с металлическим сердечником последний рассматривается как внутренняя прядь и не учитывается во время подсчитывания количества несущих проволок.
3. Количество обрывов не следует путать с количеством оборванных концов проволок, которое может быть в 2 раза больше.
4. Класс конструкции канатов, в которых диаметр внешних проволок превышает диаметр проволоки нижних слоев, сниженный и обозначенный звездочкой.
5. В случае работы каната полностью или частично с блоками из синтетического материала или из металла с синтетической футеровкой характерно появление значительного количества обрывов проволок внутри каната до появления видимых признаков обрывов проволок или интенсивного износа на внешней поверхности каната. Такие канаты выбраковываются с учетом потери внутреннего сечения.
6. Незаполненные строки в графе «Конструкция канатов» означают отсутствие конструкций канатов с соответствующим количеством проволок. В случае появления таких конструкций канатов, а также для канатов с общим количеством проволок больше 300 количество обрывов проволоки, при которых канат выбраковывается, определяется по формулам, приведенным в нижней строке таблицы, при этом найденное значение округляется до целого в большую сторону.
7. Конструкция канатов по ISO приведена схематически в соответствии с ISO 4309, ISO 3578:
 - знаком «/» отделен один слой проволоки от другого или в одном слое отделены проволоки разного диаметра;
 - количество проволок прядей указано от периферии к центру каната;
 - «F» – канаты с проволоками заполнения, SF – канаты с синтетическим сердечником.

3. При выявлении в канате одной или нескольких оборванных прядей канат к дальнейшей работе не допускается.

4. При уменьшении диаметра каната в результате ухудшения состояния сердечника – внутреннего поверхностного износа, смятия, разрыва и др. (на 3% от номинального диаметра у некрутящихся канатов и на 10% у других канатов), канат подлежит браковке даже при отсутствии видимых обрывов проволок.

5. В случае уменьшения диаметра каната в результате поверхностного износа (рисунок 10.5) или коррозии (рисунок 10.6) на 7 % и более по сравнению с номинальным диаметром канат подлежит браковке даже при отсутствии видимых обрывов проволок.

При наличии у каната поверхностного износа или коррозии проволок количество обрывов как признак браковки должно быть уменьшено в соответствии с данными таблицы 10.2.

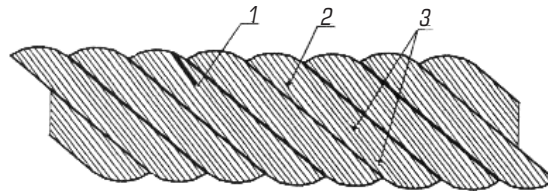


Рисунок 10.4. Пример определения количества обрывов внешних проволок стального каната

1 – на участке контроля в оборванной проволоке выявлен только один конец, соответствующий конец оборванной проволоки отсутствует.

Данный дефект соответствует одному обрыву; 2 – на участке контроля у оборванной проволоки есть два конца.

Данный дефект соответствует одному обрыву; 3 – на участке контроля одна из проволок имеет двукратное нарушение целостности.

Поскольку дефекты целостности принадлежат только одной проволоке, данный дефект в целом соответствует одному обрыву.

Таблица 10.2.

Нормы браковки каната в зависимости от поверхностного износа или коррозии

Уменьшение диаметра проволок в результате поверхностного износа или коррозии, %	Количество обрывов проволок, % от норм, указанных в таблицы 1
10	85
15	75
20	70
25	60
30 и большее	50

В случае уменьшения первоначального диаметра внешних проволок в результате износа (рисунок 10.5, д) или коррозии (рисунок 10.6, д) на 40% и более канат бракуется.

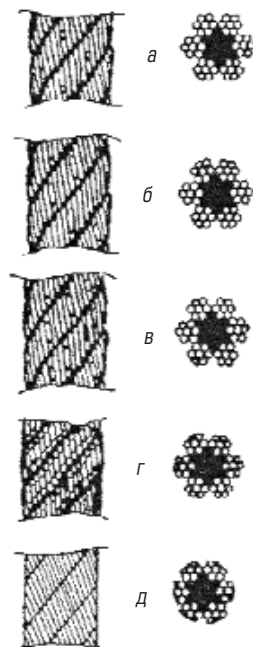


Рисунок 10.5. Износ внешних проволок каната крестовой свивки:

a – небольшие лыски на проволоках;

б – увеличенная длина лысок на отдельных проволоках;

в – удлинение лысок в отдельных проволоках при заметном уменьшении диаметра проволок;

г – лыски на всех проволоках, уменьшение диаметра каната;

д – интенсивный износ всех внешних проволок каната (уменьшение диаметра проволок на 40%)

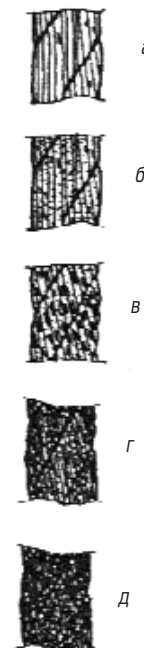


Рисунок 10.6. Поверхностная коррозия проволок каната крестовой свивки:

a – начальное окисление поверхности;

б – общее окисление поверхности;

в – заметное окисление;

г – значительное окисление;

д – интенсивная коррозия

Определение износа или коррозии проволок по диаметру должно вестись с помощью микрометра или другого инструмента, который обеспечивает аналогичную точность.

При меньшем, чем указано в таблице 10.1, количестве обрывов проволок, а также при наличии поверхностного износа проволок без их обрыва канат может быть допущен к работе при условии тщательного наблюдения за его состоянием во время периодических осмотров с записью результатов в журнал осмотров и замены каната при достижении износа, указанного в таблице 10.2.

Если груз подвешен на двух канатах, то каждый из них бракуется в отдельности, при этом допускается замена одного, более изношенного, каната.

6. Для оценки состояния внутренних проволок, то есть для контроля потери металлической части поперечного сечения каната (потери внутреннего сечения), вызванных обрывами, механическим износом и коррозией проволок внутренних слоев прядей (рисунок 10.7), канат необходимо подвергать дефектоскопии по всей его длине. При регистрации с помощью дефектоскопа потери сечения металла проволок, достигшей 17,5 % и более, канат бракуется. Необходимость применения дефектоскопии стальных канатов определяют в соответствии с требованиями нормативной документации в зависимости от типа и назначения грузоподъемной машины.

7. Деформация каната в виде волнистости характеризуется шагом и направлением ее спирали (рисунок 8). При совпадении направлений спирали волнистости и свивки каната и равенства шагов спирали волнистости H_B и свивки каната H_K канат бракуется при $d_B \geq 1,08 d$, где d_B – диаметр спирали волнистости, d – номинальный диаметр каната.

В случае расхождения направлений спирали волнистости и свивки каната и неравенства шагов спирали волнистости и свивки каната или совпадения одного из параметров канат подлежит браковке при $d_B \geq 4/3 d$. Длина рассматриваемого участка каната не должна превышать 25 d .

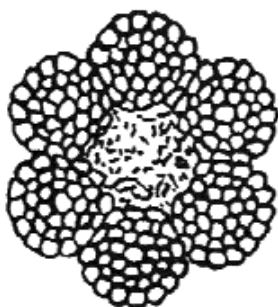


Рисунок 10.7. Уменьшение площади поперечного сечения проволок (интенсивная внутренняя коррозия)

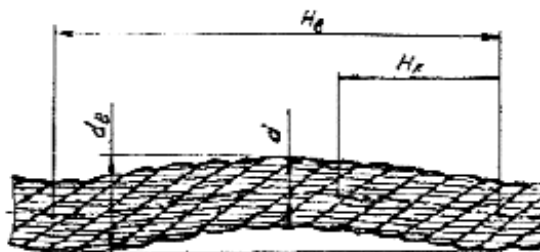


Рисунок 10.8. Волнистость каната (объяснение в тексте)

8. Канаты не должны допускаться к дальнейшей работе при обнаружении таких видов деформации: корзинообразной деформации (рисунок 10.9), выдавливания металлического сердечника (рисунок 10.10), выдавливания проволок прядей (рисунок 10.11), местного увеличения диаметра каната (рисунок 10.12), местного уменьшения диаметра каната (рисунок 10.13), раздавленных участков (рисунок 10.14), перекручиваний (рисунок 10.15), заломов (рисунок 10.16), перегибов (рисунок 10.17), повреждений в результате температурных влияний или электрического дугового разряда.



Рисунок 10.9. Корзинообразная деформация

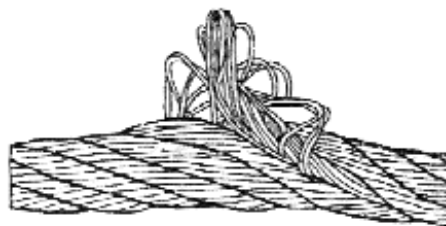
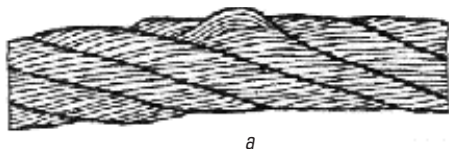
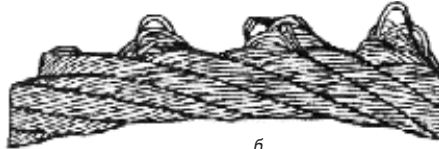


Рисунок 10.10. Выдавливание металлического сердечника



a



б

Рисунок 10.11. Выдавливание проволок прядей:
a – в одной пряди; *б* – в нескольких прядях

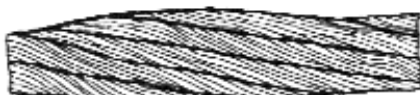


Рисунок 10.12. Местное увеличение диаметра каната



Рисунок 10.13. Местное уменьшение диаметра каната на месте разрушения органического сердечника



Рисунок 10.14. Раздавливание каната



Рисунок 10.15. Перекручивание каната



Рисунок 10.16. Залом каната



Рисунок 10.17. Перегиб каната

Приложение 11

к пункту 10.3.9 Правил устройства
и безопасной эксплуатации грузоподъемных кра-

нов

ПРЕДЕЛЬНЫЕ НОРМЫ БРАКОВКИ ЭЛЕМЕНТОВ ГРУЗОПОДЪЕМНЫХ КРАНОВ И МАШИН

Элементы	Дефекты, при наличии которых элемент выбраковывается
Ходовые колеса кранов и тележек	1. Трещины любых размеров 2. Износ поверхности реборды на величину 50% и более ее первичной толщины 3. Износ поверхности катания, уменьшающий первоначальный диаметр колеса на 2% 4. Разность диаметров колес, связанных между собою кинематически, более 0,5%
Блоки	1. Износ ручья блока более 40% первоначального радиуса ручья 2. Частичные обломы реборд не более 75 мм на длину
Барабаны	1. Трещины любых размеров 2. Износ ручья барабана по профилю более 2 мм
Крюки	1. Трещины и надрывы на поверхности 2. Износ зева более 10% первичной высоты вертикального сечения крюка
Шкивы тормозные	1. Трещины и обломы, которые выходят на рабочие и посадочные поверхности 2. Износ рабочей поверхности обода более 25% первоначальной толщины
Накладки тормозные	1. Трещины и обломы, подходящие к отверстиям под заклепки 2. Износ тормозной накладки по толщине до появления головок заклепок или более 50% первоначальной толщины

* Для механизмов с центральным приводом

Таблица 11.2

Номинальный диаметр, мм		30–50	50–80	120–180	180–260	180–260
		Предельно допустимый зазор в соединении				
Неподвижные соединения шарнира, стреловой системы порталных кранов, ось-опора оси (щека)	Шарниры элементов уравновешенных стреловых систем (хобот-стрела, хобот-оттяжка, тяга коромысла подвижного противовеса- стрелы и др.)	1,0	1,2	1,3	1,5	1,7
	Шарниры оснований стрел (пята стрелы)	2,0	2,4	2,6	3,0	3,4
Подвижные соединения шарнира, ось-втулка		1,8	2,5	3,2	3,6	4,0

Примечание.

1. Браковка шарнирного соединения осуществляется при превышении предельных значений одного из соединений, или по суммарному значению износа в подвижном и неподвижном соединении в шарнире (люфта), превышающего допустимое значение в подвижном соединении.
2. Измерения степени износа осуществляются прямыми инструментальными методами с разборкой шарнира или приборными безразборными методами.

Приложение 12
к пункту 10.3.25 Правил устройства
и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов

НОРМЫ БРАКОВКИ ГРУЗОЗАХВАТНЫХ ПРИСПОСОБЛЕНИЙ

Браковка съемных грузозахватных приспособлений, находящихся в эксплуатации, должна вестись в соответствии с нормативной документацией, определяющей порядок, методы браковки и браковочные показатели.

При отсутствии у владельца нормативной документации браковку элементов канатных и цепных стропов производят в соответствии с рекомендациями, приведенными в настоящем приложении.

Таблица 12.1

Стропы из канатов двойной свивки	Количество видимых обрывов проволок на участке канатного стропы длиной		
	3d	6d	30d
	4	6	16

Примечание. d – диаметр каната, мм

Канатный строп подлежит браковке, если количество видимых обрывов наружных проволок каната превышает указанное в таблице 12.1. Цепной строп подлежит браковке при удлинении звена цепи более 3% от первоначального размера (рисунок 12.1) и при уменьшении

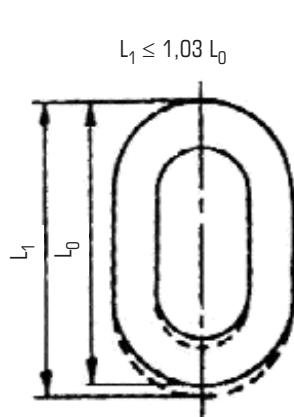


Рисунок 12.1. Увеличение звена цепи

L_0 – первоначальная длина звена, мм
 L_1 – увеличенная длина звена, мм

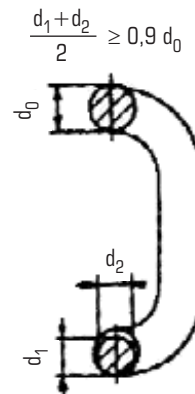


Рисунок 12.2. Уменьшение диаметра сечения звена цепи

d_0 – первоначальный диаметр, мм
 d_1, d_2 – фактические диаметры сечения звена, измеренные во взаимно перпендикулярных направлениях, мм

диаметра сечения звена цепи вследствие износа более 10% (рисунок 12.2).

Приложение 13
к пункту 10.4.18 Правил устройства
и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов

ФОРМА ВАХТЕННОГО ЖУРНАЛА МАШИНИСТА КРАНА

Дата _____
Смена _____
Машинист _____

№№ п/п	Наименование механизма, узла, детали, прибора и устройства безопасности	Результаты проверки	Фамилия, имя, отчество и должность работника, устранившего неисправность
1	Металлоконструкции: – стрела – опорная рама – поворотная рама		
2	Опорно-поворотное устройство		
3	Механизмы: – главного подъема – вспомогательного подъема – поворота		

1	2	3	4
	– подъема стрелы – выдвижения секций стрелы – передвижения – другие		
4	Канаты: – грузовой – стреловой – оттяжки стрелы		
5	Крюк и крюковая подвеска		
6	Система управления – электрическая – гидравлическая – пневматическая		
7	Электрооборудование		
8	Гидроустройства		
9	Приборы и устройства безопасности: – ограничитель грузоподъемности – конечные выключатели – другие		
10	Освещение, отопление, кондиционер		
11	Прочие замечания, выявленные во время работы		

Результаты осмотра крана:

Смену принял _____
Фамилия, имя, отчество и подпись машиниста




Смену сдал _____
Фамилия, имя, отчество и подпись машиниста

Результаты осмотра крана специалистами: _____





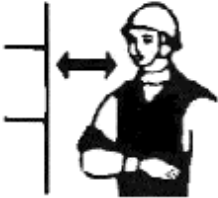
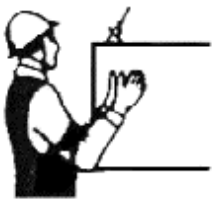
Работник, ответственный за содержание грузоподъемного крана в исправном состоянии

Приложение 14
к пункту 10.5.21 Правил устройства
и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЗНАКОВАЯ СИГНАЛИЗАЦИЯ ВО ВРЕМЯ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ГРУЗОВ КРАНАМИ

Операция	Рисунок	Сигнал
Поднять груз или крюк		Прерывистое движение рукой вверх на уровне пояса, ладонь обращена вверх, рука согнута в локте
Опустить груз или крюк		Прерывистое движение рукой вниз перед грудью, ладонь обращена вниз, рука согнута в локте
Передвинуть кран (мост)		Движение вытянутой рукой, ладонь обращена в сторону требуемого движения

П Р А В И Л А

Операция	Рисунок	Сигнал
Передвинуть тележку		Движение согнутой в локте рукой, ладонь обращена в сторону необходимого движения тележки
Возвратить стрелу		Движение согнутой в локте рукой, ладонь обращена в сторону требуемого движения стрелы
Поднять стрелу		Движение вверх вытянутой рукой, предварительно опущенной в вертикальное положение, ладонь раскрыта
Опустить стрелу		Движение вниз вытянутой рукой, предварительно поднятой в вертикальное положение, ладонь раскрыта
Стоп (прекратить подъем или передвижение)		Резкое движение рукой вправо и влево на уровне пояса, ладонь обращена вниз
Осторожно (применяется перед подачей любого из указанных выше сигналов при необходимости незначительного перемещения)		Кисти рук обращены ладонями одна к другой на небольшом расстоянии, руки при этом подняты вверх

Примечание. Рекомендуемая форма стропальщика: жилет и каска – желтого цвета, рубашка – голубого, повязка – красного.

Приложение 15
к пункту 10.5.25 Правил устройства
и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов

ФОРМА НАРЯДА-ДОПУСКА
на проведение работ грузоподъемным краном вблизи воздушных линий электропередачи

_____ (наименование предприятия)

_____ и ведомства)

Наряд-допуск №

Наряд выдается на производство работ на расстоянии менее 40 м от крайнего провода линии электропередачи напряжением больше 42 В.

1. Машинисту крана _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (тип крана, регистрационный номер)

2. Предоставлен для работы _____
(организация, выделившая кран)

3. На участке _____
(организация, которой выдан кран, место производства работ,
_____ строительная площадка, склад, цех)

4. Напряжение линии электропередачи _____

5. Условия работы _____
(необходимость снятия напряжения с линии электропередачи,
_____ наименьшее допустимое при работе крана расстояние по горизонтали

_____ от крайнего провода до ближайших частей крана,

_____ способ перемещения груза и другие меры безопасности)

6. Условия передвижения крана _____
(положение стрелы и другие меры безопасности)

7. Начало работы _____ ч. _____ мин. « _____ » _____ 200 _____ г.

8. Конец работы _____ ч. _____ мин. « _____ » _____ 200 _____ г.

9. Ответственный за безопасное проведение работ _____
(должность, фамилия, имя, отчество, дата и номер приказа о назначении)

10. Стропальщик _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (номер удостоверения, дата последней проверки знаний)

11. Разрешение на работу крана в охранной зоне _____
(организация, выдавшая разрешение, номер и дата разрешения)

12. Наряд-допуск выдал главный инженер (энергетик) _____
(организация, подпись)

13. Необходимые меры безопасности, указанные в пункте 5, выполнены _____

Работник, ответственный за безопасное проведение работ _____
_____ « _____ » _____ 200 _____ г.
(подпись)

14. Инструктаж получил машинист крана _____
_____ (подпись)
_____ « _____ » _____ 200 _____ г.

Примечания.

1. Наряд выписывается в двух экземплярах: первый выдается машинисту крана, второй сохраняется у производителя работ.
2. Пункт 11 заполняется в случае работы крана в охранной зоне линии электропередачи.
3. К воздушным линиям электропередачи относятся также ответвления от них.
4. Работы вблизи линии электропередачи производятся в присутствии и под руководством работника, ответственного за безопасное проведение работ грузоподъемными кранами.
5. Работы вблизи линий электропередачи кранов, которые используются для обслуживания и ремонта этих линий, проводятся по нарядам-допускам, предусмотренным «Правилами безопасной эксплуатации электроустановок потребителей».